

# QUINTA REUNIÓN ERE

## (Comunicado conjunto de UGT y CCOO)

Compañeras y compañeros. Hoy 06 de agosto a primera hora hemos estado en Inspección de Trabajo porque el inspector quería conocer la situación del ERE, no habiendo percibido ninguna irregularidad inicial. Posteriormente hemos tenido reunión mañana y tarde con la empresa.

La empresa acepta todas las solicitudes de voluntarios de Gas Segunda Planta (son 29).

Sobre las solicitudes de voluntarios de otras campañas la empresa acepta 13, pero NO acepta:

- Anticipa: 2 personas que tienen idiomas.
- Teka: 1 persona que tiene idiomas.
- Médicos Sin Fronteras: 1 persona que tiene una formación muy específica.
- GNOC: 1 persona que tiene la formación como Coordinador pero no ejerce y 1 persona que está adscrita a la campaña Eninter.
- Soluciones Energéticas: 1 persona que tiene una formación muy específica.

La propuesta de la empresa sigue siendo hacer el ERE en dos fases:

- Fase 1: finalización de 59 contratos (42 de ellos voluntarios) hasta el 15 de septiembre.
- Fase 2: finalización de 61 contratos (15 menos de lo que se pretendían despedir) con fecha máxima 31 de diciembre.
- Bolsa de trabajo exclusiva para los trabajadores afectados de 12 meses de antigüedad en las mismas condiciones que os indicamos en los comunicados anteriores.
- Traslado a Madrid de 25 trabajadores.
- La indemnización sigue en 24 días por año trabajado y un límite de 12 mensualidades. La empresa indica que esa cifra es inamovible dado que ha bajado el número de despidos y además acepta voluntarios y quedan excluidos de la primera fase las guardas legales y las personas con discapacidad.

La empresa quiere que los criterios para despedir sea una ponderación, entre la Calidad (Encuestas de los clientes), que contaría un 10% y contando un 90% la presencia (cualquier tipo de absentismo menos permisos retribuidos y vacaciones).

Para CCOO y UGT el criterio del absentismo es inaceptable, no podemos permitir que la empresa despida a compañeros sólo por el hecho de que han estado enfermos o han tenido un accidente laboral, con lo cual la situación ahora mismo está enrocada. Hemos propuesto que para la segunda fase se tenga en cuenta también los turnos, jornadas y perfiles.

Mañana tendremos otra reunión a las 9:30.