



informa

PRUEBA DE ADN

El programa de **responsabilidad social corporativa** de la empresa dice que un objetivo de Sitel es *"proporcionar condiciones de trabajo seguras, éticas y un trato respetuoso y digno para nuestros trabajadores y trabajadoras."*

¿A que suena bonito? La realidad es bien distinta, lo vemos cada día.

Os ponemos un ejemplo, recientemente **falleció la abuela** de una trabajadora y ésta presentó toda la **documentación** legal pertinente para justificar los días de permiso pagados que le corresponden (certificado de defunción y libro de familia de su padre donde consta el nombre de su abuela). Sorprendentemente, la empresa, para "comprobar que realmente" había fallecido su abuela, le exigía más documentación completamente **innecesaria** (DNI de su padre y libro de familia de la abuela).

A parte del momento doloroso por la muerte de un familiar, la trabajadora se encontró con la **amenaza** de que le iban a descontar días de sueldo.

Ante lo surrealista del tema, **CCOO** entregó al departamento de Relaciones Laborales un bote con **orina** y un recipiente con **cenizas** para que la empresa hiciera la **prueba del ADN** y así determinara si la fallecida era realmente la abuela de la trabajadora. Si la empresa quería pruebas, ¿qué mejor prueba que esa?

CCOO también puso en conocimiento estos hechos en **Inspección de Trabajo** quienes llamaron seriamente al orden a Sitel ante una situación tan fuera de lugar.

Tras las gestiones realizadas por **CCOO** finalmente la trabajadora va a **cobrar** sus días. Desde **CCOO** vamos a denunciar todos estos atropellos a los trabajadores y te animamos a ponerte en contacto con nosotros para cualquier duda o consulta.

Detrás tienes información sobre la **negociación del convenio**.



Facebook:

<https://www.facebook.com/ccoozitel>



C/ Fluvíà, 65, 4ª planta B (al lado de la sala de descanso)

Mail: sitel@ccoo.cat



<http://fsc-sitel.ccoo.cat/>

Permanencias: de lunes a viernes de 8 a 15 y martes y jueves hasta las 18:00.