

PREVENCIÓ

Compañeras y compañeros, hace pocos días se celebró la reunión trimestral del Comité de Seguridad y Salud (formado por delegados de prevención sindicales y representantes de la empresa). Acudimos un delegado de prevención por cada sindicato (menos de USOC, que no tenemos noticias de su delegado de prevención desde hace 3 meses).

En la reunión se trató sobre la denuncia en Inspección de Trabajo que presentó, una vez más, **CCOO** en solitario. Antes, era el técnico de prevención, que sin ser médico, decía si un accidente era de trabajo o no y a veces impedía al trabajador ir a la mutua. Ahora, gracias a la denuncia de **CCOO**, cuando hay un accidente de trabajo todo trabajador tiene derecho a ir a la mutua.

Además, la empresa está obligada a tomar medidas para bajar el ruido ambiental; mejorar el sistema de aires; revisar las medidas propuestas en los psicosociales para disminuir la carga de trabajo, estrés, etc. También se ha conseguido bajar dentro del edificio el CO2 (causante de dolores de cabeza, etc.)

Otros temas de los que informó la empresa:

Tests Psicosociales: se van a repetir en GNOC y por primera vez se van a realizar en las campañas de SMA Solar y Volkswagen.

Las revisiones médicas quedan anuladas de momento porque la Mutua no tenía los permisos para aparcar su furgoneta. Sin comentarios.

Sillas rotas: se debe comunicar a coordinación para que le pongan un papel de “Estropeada” y la aparten para repararla.

La empresa va a implantar la política de “mesa vacía” sin papeles ni objetos para que se pueda limpiar mejor.

Para cualquier consulta no dudes en ponerte en contacto con **CCOO**.

 ENGLISH

www.ccoo-serveis.cat



app.ccoo-serveis.cat



PREVENTION

Dear colleagues, a few days ago the quarterly meeting of the Health and Safety Committee was held (composed by union prevention representatives and company's emissaries). There was a prevention representative for each union (but USOC, which we haven't heard from in 3 months).

The meeting dealt with the report presented to the Labor Inspectorate by, once again, CCOO. Previously, it was the labour risk prevention manager who, without being a physician, decided if an accident was work related and consequently, preventing the employee from going to the insurance company. From now on, thanks to the CCOO report, when there is a work related accident every employee has the right to go to the insurance company.

Furthermore, for the company is mandatory to take measures to reduce the environmental noise; improve the air system; review the measures proposed in the evaluation of psycho social risk to reduce workload, stress, etc. It has also managed to lower CO2 inside the building (causing headaches, etc.).

Other issues reported by the company:

Psychosocial risk assessment: they will be repeated in GNOC and for the first time they will be carried out in the SMA Solar and Volkswagen campaigns.

The medical examinations are postponed because the insurance company did not have the authorization to park their van. No comment.

Broken chairs: It has to be reported to the management. Then, a sign with broken written on it can be placed on the back of the chair. Eventually the chair will be removed and repaired.

The company will implement the clear desk policy, which requires the employee to clear the desk area at the end of the day. In this way the worktable will be cleaned properly.

For any questions do not hesitate to contact CCOO.

 CASTELLANO
serveiswww.ccoo-serveis.catapp.ccoo-serveis.cat

Secció Sindical CCOO Sitel Barcelona

C/ Fluvià, 65, 4ª planta (despacho) - 08019 Barcelona - Tel. 91 061 69 53

sitel@ccoo.cat - <https://www.ccoo-servicios.es/sitel/> - <https://es-la.facebook.com/ccoositel/> - https://www.instagram.com/ccoositel_bcn/