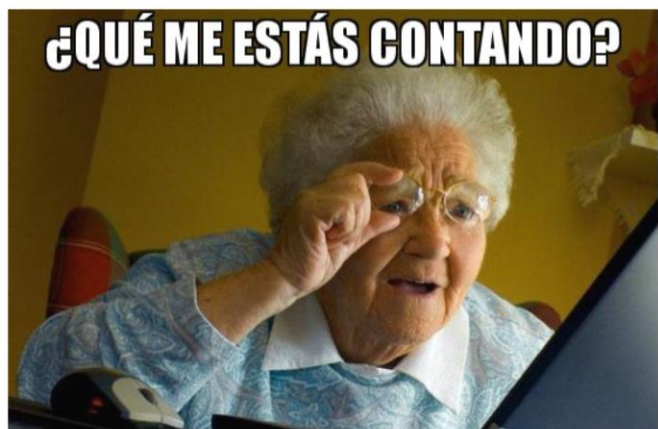




## ¿AVANCES? PERO QUE NOS ESTÁN CONTANDO...

En la reunión de la mesa de convenio del 24 de febrero la patronal nos ha trasladado que está dispuesta a renunciar a algunas de sus pretensiones.

- **Jornada anual:** están dispuestos a mantener lo estipulado en el convenio colectivo y que se mantenga la referencia semanal.
- **Conversión de categoría:** dispuestos a rebajar el tiempo de teleoperador a teleoperador especialista de esos tres años que pretendían, pero siguen manifestando que quieren que se suba hasta los dos años.
- **Número de días máximos trabajados:** según su interpretación, en la jornada irregular actualmente este máximo es de 11 días, y estarían dispuestos a bajarlos a 9 días. Todavía lejano a nuestra interpretación de que el máximo deberían ser 6 días seguidos.
- **Conversión a indefinido:** dicen que tienen dificultades para aceptar nuestra propuesta de convertir a todos los trabajadores de obra y servicio con antigüedad anterior a 18 de Junio de 2010 durante la vigencia del convenio.
- **Turnos:** están dispuestos a retirar su propuesta de turno partido con 3 horas de descansos y de renunciar al turno intensivo de 9:00 a 22:00. Aunque siguen insistiendo en adecuar las actuales bandas de la siguiente manera, turno de mañana de 8:00 a 17:00, turno de tarde de 14:00 a 24:00 y el turno de noche de 22:00 a 9:00.



- **Subida salarial:** dicen que no pueden asumir ninguna subida salarial, y solo podrían subirlo vinculándolo a la productividad. O sea, ofrecen un 0% de subida, a no ser que seamos más productivos.

Sobre otros puntos (I.T., horas médicas, descansos, etc...) mantienen sus posturas.

Desde **CCOO** no vemos avances significativos: renuncian a algunas

pretensiones, inasumibles desde el inicio, que no mejoraban las actuales condiciones de los trabajadores del sector, pero en ningún caso han manifestado que acepten las propuestas que desde **CCOO** hemos planteado como porcentaje de jornadas a tiempo completo, convertir a todos los obreros anteriores al 2010 en indefinidos, Salud Laboral, permisos, temporalidad y ETT, categorías, sucesión de empresas etc...

Desde **CCOO** hemos iniciado acciones para hacer reflexionar a la patronal, que en esta primera fase sean sin coste para las plantillas. Por ejemplo la recogida de firmas que están llevando a cabo nuestros/as delegados/as, y que os animamos a firmar masivamente, para pedir a la patronal que se tomen en serio los problemas del sector. La intensidad de estas medidas irá aumentando si no hay avances en las siguientes mesas de negociación.