



¡! FINALIZADA LA TERCERA REUNIÓN DEL ERTE DE VUELING¡!

Tras diez horas de reunión, finalizamos la jornada con un acercamiento que aún nos parece algo insuficiente y que nos deja un sabor agri dulce. Tras un tira y afloja, la empresa se ha bajado del burro en cuanto a la fecha tope 31 de diciembre, proponiendo el 31 de septiembre; a lo que nos hemos negado. Para **CCOO es innegociable** que el **ERTE no se alargue más allá del 31 de Mayo de 2021**, fecha en la que el gobierno ha prorrogado las medidas para éstos y tras mucho presionar lo hemos conseguido.

En la reunión han estado presentes nuevamente Antonio Ramos (Director de operaciones) y Estanislao García (Pricing/Scheduling) para hablar sobre la dificultad de las recolocaciones ya que todo lo que hay vacante es perfil comercial y la curva de aprendizaje del personal sería más lenta y la compañía necesita resultados a corto plazo ya que las campañas de ventas facturan por venta activa. ¿No será que sale más barato formar a gente de la calle que no cobra que formar y pagar el salario a quien ya está contratado? Comentan que el año, debido a la pandemia; ha sido especialmente duro pero que mínimamente se ha solventado con la llegada de Bankia pero que con los nuevos cierres del espacio aéreo la situación es más que crítica y que lo previsto es aún peor.

Desde **CCOO** no comprendemos que no se pueda recolocar cuando se trata de personal indefinido, el convenio no recoge nada sobre tener un perfil enfocado a la venta o a la atención al cliente; toda la plantilla está capacitada para cualquier campaña con la adecuada formación.

Tras mucho debatir y volver a solicitar esa documentación que aún nos falta y que están tardando en entregar, la empresa pone sobre la mesa su propuesta:

- Duración total hasta el 31 de Mayo de 2021.
- Posibilidad de voluntariedad: Quien así lo desee de Vueling puede adscribirse si quiere, independientemente de su contrato (salvo que la empresa estime que es necesario por su idioma, etc.)
- Afectación de un total de 45 personas (en alguna ocasión podrían incluso ser menos por necesidades del servicio).
- 15 personas de obras y servicios afectadas.

- Las otras 30 personas se seleccionarán en función de idiomas, turnos, antigüedad en la campaña (siempre según las necesidades del servicio).
- El personal afectado tendrá dos opciones:
 - Recibir formación para campaña de ventas (lo que haya vacante en ese momento) y pasar un periodo de pruebas apto de tres semanas desarrollando el trabajo.
 - No aceptar dicha formación y adherirse al ERTE.
- Complemento: 100 euros a jornada completa.
- No se generan vacaciones durante el periodo de suspensión pero sí se conserva la antigüedad.
- Creación de bolsa económica.

Mañana, será la última reunión y comenzará a las 10h

Desde **CCOO** seguimos luchando y seguiremos informando.