



¡! FINALIZADA LA SEGUNDA REUNIÓN DEL ERTE DE VUELING¡!

Hoy hemos mantenido la segunda reunión con la empresa para analizar la documentación entregada, aún escasa y que por el momento no nos deja muy claras las causas para este expediente.

A la reunión han acudido Antonio Ramos (Director de operaciones) y Estanislao García (Pricing/Scheduling) ambos han tratado de explicar la caída de trabajo en la campaña Vueling debido a la crisis del Covid-19 y la cancelación y anulación de vuelos. Han expuesto que, en principio se creó un nuevo servicio llamado "Segmento 5" para gestionar esas anulaciones de vuelos y demás cambios relacionados con la pandemia, pero que actualmente ya no tienen trabajo debido a que al no haber vuelos no hay modificaciones, cancelaciones, etc.

Desde **CCOO** no comprendemos que habiéndose producido un ERE tan reciente no tengan que cubrir ciertas vacantes. La empresa argumenta que no hay vacantes, sin embargo el personal voluntario del ERE de Iberia aún no ha sido despedido a causa del gran volumen de trabajo actual. Si hay trabajo, desde **CCOO** pedimos una recolocación temporal. Es obligación de la empresa tener formada a su plantilla y poder disponer así de ella y garantizarles el trabajo.

Seguimos insistiendo en que **plantear un ERTE** en Vueling **hasta el 31/12/2021** nos parece **excesivo** ya que muchas veces esas previsiones no se cumplen, de hecho ya ocurrieron en el último ERE cuando se suponía que tras la campaña de Navidad no habría nada de trabajo en Carrefour y eso no ha sido así... También **defendemos** que no se debe afectar y desafectar de forma intermitente al personal en vista de los actuales problemas que hay con el SEPE, ya que se estaría dejando en muy precarias condiciones a la plantilla.

Para **CCOO** sigue siendo vital intentar recolocar al máximo posible de agentes ya que está demostrado que hay campañas con mucho volumen de trabajo, como por ejemplo Iberia; y otras. Al poder optar en estos momentos al teletrabajo es posible atender llamadas desde cualquier punto del país. Que la empresa no planifique adecuadamente las previsiones, que no forme, que no perfile y decida deshacerse de parte de la plantilla al tiempo que contrata gente eventual para otras funciones sigue sin ser la solución para **CCOO**. Seguimos a la espera del resto de documentación para su análisis.

La **próxima reunión** tendrá lugar el **lunes 01/02/2021 a las 10h.**

Seguiremos luchando e informando.