



**!! FINALIZADA 6º REUNION ERE SITEL!!**

Terminada la 6 reunión del ERE. Hoy nos hemos reunido con Blanca Martínez, directora financiera de la empresa; para tratar de aclarar las causas económicas que pueda haber en este despido colectivo.

A pesar de que las cuentas de 2020 son provisionales ya que el año no ha acabado, desde **CCOO** hemos pedido justificantes que las avalen.

También queremos explicaciones de porqué año tras año, una empresa externa (siempre la misma) audita las cuentas e indica que si no cambia la gestión la empresa tendría que cerrar; ¿qué medidas está tomando Sitel para corregir esta situación? Para **CCOO no existe causa del ERE sino una mera justificación.**

En la documentación nos hablan de medidas, pero no se detallan, por lo que no creemos que despedir gente para en menos de un mes contratar aún más gente y estar continuamente renovando eventuales, ampliando jornada a gran parte de la plantilla y abonando horas extras va a suponer aún más pérdidas que formar y recolocar el personal existente.

Hemos solicitado más documentación para tener una visión global real de las cuentas económicas, especialmente teniendo en cuenta que parte de ellas tributan en Luxemburgo debido a que forma parte de un grupo de empresas por el que se mantiene "con vida" gracias a cuantiosas inyecciones económicas al parecer desinteresadas, tan sólo motivadas por interés en permanecer en España aun cuando no es rentable según la compañía.

Sin embargo, cuando preguntamos si la solución es un nuevo ERE y nos responden afirmativamente; volvemos a preguntar si están seguros/as ya que para **CCOO** no sólo supone la destrucción gratuita y flagrante de empleo, pero para **CCOO** no es la solución porque seguimos supuestamente igual tras 8 EREs y 5 ERTEs. ¿Haciendo siempre lo mismo van a lograr distintos resultados?

**La empresa**, muy interesada en seguir adelante; **ofrece voluntariedad** (para Carrefour, Anticipa y personal sin trabajo efectivo y/o en permiso retribuido) **y un mínimo de 25 días por año con un tope de 12 mensualidades y deja sobre la mesa la posibilidad de un ERTE para paliar los despidos.**

Desde **CCOO** hemos pedido que se abra la voluntariedad a todas las campañas. Nos emplazan a perfilar más la posible propuesta el miércoles 23/12/20 a las 9:30h. Seguiremos luchando e informando.