

\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2018

A/A empresa \_\_\_\_\_:

D/D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_ con DNI \_\_\_\_\_ como trabajador/a de la empresa XXXX, por medio de la presente manifiesto:

Que el artículo 22 del II Convenio Colectivo de ámbito estatal del sector del Contact Center, especifica que “... *la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo en cómputo anual será de 1764 horas y de 39 horas semanales de trabajo efectivo*”

En mi caso, con un contrato de \_\_\_\_\_ horas semanales, mi jornada anual máxima sería de \_\_\_\_\_ horas. No obstante, he trabajado \_\_\_\_\_ horas durante el 2017, por lo que he **excedido** en \_\_\_\_\_ horas la jornada máxima establecida en convenio.

**SOLICITO** que la empresa me indique de qué forma y en qué plazo va a proceder a regularizar este exceso de horas trabajadas de más durante el 2017.

Confiado en que durante este año 2018 se ajuste mi jornada anual a lo establecido en Convenio, sin otro particular les saludo:

Atentamente,

Fdo: \_\_\_\_\_

Recibí: sello/firma empresa