

# CONVENIO 17 TIC Vs PLATAFORMA CONVENIO 18

TEMAS	PROPUESTAS	17º CONVENIO (2019)	PLATAFORMA 18º CONVENIO (2020)
 <b>FORMACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Instar a realizar planes de formación en empresas del sector.</li> <li>● Mejorar las ayudas y el tiempo de formación.</li> </ul>	<p>✗</p> <p>▲</p>	<p>✓</p> <p>▲</p>
 <b>SALARIO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Mínimo 14.000 €/anual para 2020.</li> <li>● Incremento IPC + 2%.</li> <li>● Garantizar incremento salarial mínimo.</li> <li>● Revisión tablas si se actualiza el SMI.</li> <li>● Concreción y mejor definición en Grupos.</li> <li>● Eliminación Área 2.</li> </ul>	<p>✗</p> <p>✗</p> <p>✗</p> <p>✗</p> <p>▲</p> <p>✗</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>▲</p>
 <b>JORNADA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Reducción a 1.760 horas anuales.</li> <li>● Jornada intensiva VS. horario cliente.</li> <li>● Los descansos en la jornada diaria como tiempo efectivo de trabajo.</li> <li>● Incluir el registro de jornada.</li> <li>● Días 24 y 31 de diciembre como festivo.</li> </ul>	<p>✗</p> <p>✗</p> <p>✗</p> <p>✗</p> <p>✗</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
 <b>PERMISOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ampliar número de días de permisos.</li> <li>● En días laborables y no continuos.</li> <li>● Ampliación tipos de permisos.</li> <li>● Permiso sin sueldo aumentar a 2 meses.</li> </ul>	<p>▲</p> <p>✗</p> <p>▲</p> <p>▲</p>	<p>▲</p> <p>✓</p> <p>▲</p> <p>▲</p>
 <b>PRESTACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● (Enfermedad o accidente de trabajo) Complementar al 100% del salario en caso de Incapacidad Temporal desde el primer día. Por un plazo máximo de 12 meses.</li> </ul>	<p>✗</p>	<p>✓</p>
 <b>TELETRABAJO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Definición.</li> <li>● Fomentar esta modalidad.</li> <li>● Mínimo el Acuerdo Marco Europeo.</li> </ul>	<p>✗</p> <p>✗</p> <p>✗</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
 <b>DIETAS Y DESPLAZAMIENTOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Definiciones.</li> <li>● Concreción de dieta.</li> <li>● Tiempo de desplazamiento.</li> </ul>	<p>▲</p> <p>▲</p> <p>▲</p>	<p>▲</p> <p>▲</p> <p>▲</p>
 <b>GUARDIAS Y DISPONIBILIDADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Definiciones.</li> <li>● Obligatoriedad de compensación y negociación con las RLTs (Representación Legal de Trabajadores).</li> </ul>	<p>✗</p> <p>✗</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>
 <b>TURNOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Definición.</li> <li>● Calendarios.</li> <li>● Pausas.</li> <li>● Plus de turnicidad.</li> <li>● Plus de nocturnidad.</li> </ul>	<p>✗</p> <p>✗</p> <p>✗</p> <p>✗</p> <p>✗</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
 <b>DERECHOS DIGITALES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● A la intimidad y uso de dispositivos digitales.</li> <li>● A la desconexión digital.</li> <li>● A la intimidad ante el uso de sistemas de geolocalización.</li> </ul>	<p>✗</p> <p>✗</p> <p>✗</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
 <b>CONTRATACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Subrogación.</li> <li>● Subcontratación.</li> </ul>	<p>✗</p> <p>✗</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>
 <b>OTROS...</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Beneficios sociales.</li> <li>● Horas extraordinarias.</li> <li>● Parejas de hecho.</li> <li>● Armonización vida laboral y familiar.</li> <li>● Planes de Igualdad.</li> </ul>	<p>▲</p> <p>▲</p> <p>✗</p> <p>✗</p> <p>▲</p>	<p>▲</p> <p>▲</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>▲</p>

▲ Recogido/Parcialmente ✗ No recogido ✓ Nuevo ▲ Mejora/Actualización