

# Sección Sindical Estatal de CCOO de SAP España

**Hola a todos,**

Nos ponemos de nuevo en contacto con vosotros para informaros de los siguientes temas:

- [Reducción de Personal en Administración](#)
- [Plazas de Parking en la oficina de Madrid](#)
- [Plan de Igualdad](#)
- [Protección de Datos de todos los empleados](#)
- [Condiciones de trabajo y Riesgos Psicosociales](#)
- [Fruta en la oficina](#)

Igualmente queremos recordaros que estamos a vuestra disposición para cualquier cosa que necesitéis y os animamos a que nos enviéis vuestras sugerencias al [mail de la sección](#) y visitéis nuestra [pagina web](#) donde encontraréis nuestros comunicados y otras informaciones importantes para conocer todos vuestros derechos laborales.

Recibid un cordial saludo,  
Sección Sindical Estatal de CCOO de SAP España

---

[Volver al principio](#)

## Reducción de Personal en Administración

Hace unas semanas compañeros de administración contactaron con la Sección Sindical para informarnos de la reducción del número de empleados de 21 a 18 prevista durante 2011. La sección solicitó inmediatamente una reunión con Administración y Recursos Humanos para conocer la situación en detalle y **buscar alternativas de recolocación** en otros departamentos en SAP España o en otros puestos internacionales que se puedan desarrollar desde España. En los próximos días tendremos, junto con el comité de empresa, otra reunión con todo el departamento para tener de primera mano su opinión y estudiar las alternativas

---

[Volver al principio](#)

## Plazas de Parking en la Oficina de Madrid

Como sabéis, a pesar de que hace unos años se amplió el número de plazas de parking disponibles en la oficina de Madrid, continua habiendo problemas para encontrar plaza de aparcamiento. Queremos conocer de forma directa vuestra experiencia para intentar cuantificar las necesidades adicionales de plazas de parking y buscar una **solución dentro del edificio o en los parking colindantes**.

Para ello hemos diseñado una breve encuesta que os enviará directamente en los próximos días el **“SAP Survey Management Service”**, que es un servicio corporativo que procesará la encuesta de forma totalmente anónima, y desde aquí os animamos a participar.

---

[Volver al principio](#)

## Plan de Igualdad

Como sabéis el anterior comité de empresa trabajó junto con representantes de la empresa en la elaboración de un Plan de Igualdad durante el 2010.

El nuevo comité con representación mayoritaria independiente ha retomado dicho Plan de

Igualdad pero aprobando, con la abstención de los delegados de CCOO, un documento final que recorta significativamente algunos aspectos importantes recogidos en la versión anterior y que, en nuestra opinión, deberían mantenerse en la versión final. Algunos de estos puntos son:

- Jornada continuada
- Prorrateo del bonus anual en caso de estar de baja más de 1 mes (mayoritariamente bajas por maternidad)
- Teletrabajo
- Ampliación de la reducción jornada por guarda legal hasta los 12 años
- .....

Para vuestra información [aquí](#) podéis consultar con más detalle estos y otros aspectos que han sido omitidos en la versión que fue aprobada por el comité de empresa el 20-1-2011 con la ya citada abstención de los representantes de CCOO que emitieron un voto particular que podéis consultar [aquí](#).

---

[Volver al principio](#)

## Protección de datos de todos los empleados

Como recordaréis, el 23 de noviembre pasado expresamos a Recursos Humanos nuestra disconformidad con el documento sobre la política de protección de datos de los empleados, estando en todo momento asesorados por un experto en protección de datos de CCOO. El pasado 21 de enero la empresa nos envió un borrador con una nueva propuesta que supone un paso adelante en la dirección correcta. Esta propuesta recoge nuestras peticiones anteriores y no requiere la aceptación implícita por parte del trabajador. Además hace mención a otros documentos que deberán estar disponibles en la intranet corporativa en un futuro próximo ya que es obligatorio tener y publicar el documento de Seguridad con los apartados que la Agencia Española de Protección de Datos exige. Estos documentos no existen actualmente y estamos a la espera de que la empresa nos comunique su disponibilidad.

---

[Volver al principio](#)

## Condiciones de Trabajo y Riesgos Psicosociales

Durante los meses de enero y febrero hemos mantenido varias reuniones para conocer en detalle dos metodologías (ISTAS 21 y FPSICO) alternativas de evaluación de los riesgos psicosociales.

Aunque las dos tienen validez oficial, el **método ISTAS** está implantado en más de 50 países, (el método FPSICO sólo se utiliza en España y no ha sido casi actualizado desde hace 20 años) y **ofrece numerosas ventajas que nos llevan a recomendar sin duda alguna** que sea el que utilicemos en SAP. Esperamos que esta sea la decisión que finalmente se adopte en las próximas semanas.

Para vuestra información [aquí](#) tenéis un amplio estudio comparativo entre ambos métodos.

---

[Volver al principio](#)

## Fruta en la oficina

Como consecuencia del reparto de fruta que realizamos hace unos días en relación con la promoción de Holmes Place, muchos de vosotros nos comentasteis la conveniencia de volver a disponer de fruta en la oficina.

Vamos a trasladar a la empresa esta iniciativa que creemos totalmente compatible con el mantenimiento de los excelentes resultados económicos que la empresa año tras año continúa cosechando.