

Sección Sindical Estatal de CCOO de SAP España

Hola a todos,

Nos ponemos de nuevo en contacto con vosotros para informaros de los siguientes temas:

- [Formación Bonificada](#)
- [Evaluación de Riesgos Psicosociales](#)
- [Plazas de parking en la oficina de Madrid](#)
- [Sesión sobre Alimentación Equilibrada](#)
- [Cambios en el Comité de Empresa y en el Comité de Seguridad y Salud](#)
- [La verdad sobre los sindicatos y cursos gratuitos de CCOO](#)

Igualmente queremos recordaros que estamos a vuestra disposición para cualquier cosa que necesitéis y os animamos a que nos enviéis vuestras sugerencias al [mail de la sección](#) y visitéis nuestra [pagina web](#) donde encontraréis los comunicados y otras informaciones importantes para conocer todos vuestros derechos laborales.

Recibid un cordial saludo,
Sección Sindical Estatal de CCOO de SAP España

[Volver al principio](#)

Formación Bonificada

El día 15 de abril la empresa comunicó al Comité de Empresa y a la Sección Sindical de CCOO el Plan de Formación “Bonificada” para el año 2011.

Para vuestra información, Formación Bonificada es aquella formación, interna o externa, que la empresa proporciona a sus empleados que está subvencionada por el Ministerio de Trabajo. Una parte de los fondos empleados para esta subvención procede de vuestras nóminas a través de un descuento “obligatorio” de un 0,1% de vuestro salario mensual. Esta Formación tiene que estar acordada previamente con los representantes de los trabajadores y deben ser cursos voluntarios que den prioridad a los empleados que tengan menos acceso regular a la formación.

La Sección Sindical, después de analizar el Plan propuesto, comunicó a la empresa su no conformidad con dicho Plan porque no aportaba toda la información requerida por la legislación vigente y no cumplía los requisitos antes citados. El Comité de Empresa, con los votos en contra de los representantes de CCOO, decidió aprobar

el Plan remitido por la empresa.

El pasado lunes 30 de Mayo, la Sección Sindical mantuvo una reunión con la empresa para explicar sus razones que no son otras que las de, en base a la información requerida, poder ayudar a elaborar un Plan que redunde en una mejora de la formación bonificada de forma que se utilice para un mayor número de empleados y de acuerdo a las necesidades formativas de cada departamento.

[Aquí](#) podéis acceder a la página de la Fundación Tripartita (donde están representadas las organizaciones empresariales, UGT y CCOO) que gestiona las subvenciones y [aquí](#) a los detalles de la financiación del 2010.

[Volver al principio](#)

Evaluación de Riesgos Psicosociales

Nos congratula informaros que después de continuados requerimientos por nuestra parte, la empresa ha accedido a realizar la Evaluación oficial de Riesgos Psicosociales y que próximamente recibiréis información detallada de cómo se realizara la evaluación.

Queremos recordaros que aunque nuestra recomendación era utilizar el método ISTAS que permite la constitución de grupos de trabajo que adaptan el método a las características de la empresa y ayudan a identificar las soluciones óptimas, la empresa ha decidido utilizar el método F-PSICO que no los contempla.

[Volver al principio](#)

Plazas de parking en la oficina de Madrid

Lamentamos comunicaros que la empresa ha decidido no aumentar el número de plazas de parking en la oficina de Madrid.

Queremos agradecer de nuevo vuestra numerosa participación en la encuesta (más del 50% de los empleados de la oficina de Madrid) donde, desde nuestro punto de vista, manifestasteis claramente la conveniencia de aumentarlas. [Aquí](#) podéis revisar de nuevo los resultados de la encuesta.

[Volver al principio](#)

Sesión sobre Alimentación Equilibrada

[Aquí](#) podéis encontrar un resumen de los tratado en la sesión sobre Alimentación Equilibrada que impartió Carlos Aznar de Holmes Place. Si queréis solicitar una cita individual gratuita con Carlos para comentar vuestro caso particular podéis hacerlo mandándonos un correo al [mail de la sección](#).

[Volver al principio](#)

Cambios en el Comité de Empresa y en el Comité de Seguridad y Salud

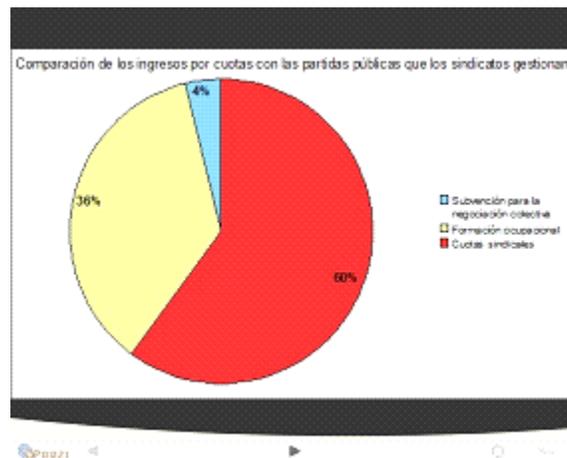
El pasado 17 de mayo nuestra compañera Arminda Jack, tras 8 años como delegada del Comité de Empresa, nos comunicó su dimisión por motivos personales. Su puesto en el Comité de Empresa pasa a ser ocupado por Juan Perez, candidato de la lista de CC.OO. en las pasadas elecciones. Desde aquí damos las gracias Arminda por su excelente trabajo y dedicación a lo largo de estos años.

Por otra parte, en la reunión del Comité de Empresa de 9 de mayo se incluyó como primer punto, de manera imprevista y sin alegar motivo alguno, la destitución de Chusa de Castro como delegada de Prevención, cargo que ejercía desde el año 2003. Fue aprobado por mayoría, con la oposición de los delegados de CC.OO.

[Volver al principio](#)

La verdad sobre los sindicatos y cursos gratuitos de CCOO

[Aquí](#) encontraréis una presentación sobre todo lo que siempre quisiste saber sobre los sindicatos que desmiente las cuatro mentiras de que los sindicatos no son representativos, ya nadie les sigue, están subvencionados y no son útiles.



Por ejemplo sabías que el 60% de la financiación de los sindicatos proviene de las cuotas de sus afiliados, en el caso de CCOO más de 1.200.000, el 36% de cursos impartidos sobre formación ocupacional y sólo un 4% de subvención para la negociación colectiva?

[Aquí](#) podéis visualizar el gráfico adjunto y [aquí](#) podéis encontrar los cursos de formación gratuitos que ofrece CCOO a los que podéis acceder aunque no seáis afiliados (Para visualizarlos, en "Sector en el que trabajas" debéis seleccionar TIC).