

4ª reunión de la Mesa de Convenio: Modernizar no es recortar

LA PATRONAL DESPLIEGA TODA UNA BATERIA DE RECORTES

En la reunión de la mesa de negociación del Convenio Colectivo celebrada el pasado 25 de marzo, la AEB puso encima de la mesa sus propuestas. Desplegaron una amplia batería de medidas para reducir y recortar los derechos de las trabajadoras y los trabajadores. De este modo, han quedado claras sus intenciones: argumentando una supuesta 'modernización' y 'adaptación a la nueva realidad', en la práctica, lo que pretenden es construir un nuevo marco de relaciones laborales en el que, casi partiendo de cero, se reeditan viejas obsesiones (la movilidad geográfica hasta 50 kms., la eliminación de los cinco días de vacaciones personal de Canarias y otras más) y se proponen otras nuevas:

- Introducir dos nuevos Niveles más baratos: uno de Técnico, con salarios igual al nivel 9 actual y otro de Administrativo, con salarios del 75% del actual de nivel 11. Y ello bajo la premisa de 'crear empleo'.
- Congelar la antigüedad (la general y la de técnicos) para la plantilla actual y suprimirla para nuevas entradas. Esto conlleva a su vez, la supresión de los ascensos por ese concepto.
- Congelar las pagas de beneficios -hasta 3,75- para la plantilla actual y suprimirlas para las nuevas entradas.

Visto lo visto, está claro que patronal y sindicatos no entendemos lo mismo por modernización.

Para la patronal, 'modernizar' es aprovechar lo que está pasando en este país en los últimos tiempos: aprovechar quién gobierna y cómo legisla; aprovechar la reforma laboral y el tratado de libre comercio que se pretende implantar en Europa y aprovechar el intento de descrédito sindical que han desplegado los medios.

En cambio para **CCOO**, que no cierra los ojos a la realidad, nunca lo ha hecho, 'modernizar' es tratar de llegar a un texto más conciso y preciso que normalice aspectos como el salarial, profundice en el reconocimiento de la profesionalidad de los bancarios y bancarias y aborde la creación de empleo, todo ello con medidas como:

- La concreción y regulación de la retribución de cada puesto de trabajo, en función de su responsabilidad
- El cumplimiento de horarios
- La existencia de códigos éticos y de responsabilidad social
- La definición de la carrera profesional y las retribuciones variables asociadas, definidas y pactadas en el Convenio
- La implementación de políticas de igualdad y de conciliación de la vida personal y familiar, reales y que fomenten la corresponsabilidad
- De previsión social y de la complementación de nuestras pensiones
- La generación de empleo estable y con derechos

Modernizar es en definitiva, reconocer y poner en valor la dignidad de la profesión bancaria, con todo lo que lleva asociado. Y de eso es lo que quiere hablar CCOO.

Lo planteado en mesa, por ambas partes, constituye una batería de propuestas de mucho calado que requiere sentarse a debatir, analizar y plantear cuál queremos que sea el escenario de salida de la crisis para las bancarias y los bancarios, tanto para los que estamos ahora como para los que estarán en el futuro. Y eso sólo puede hacerse con la participación de nuestra afiliación y del resto de la plantilla.

En CCOO somos conscientes de las dificultades de la presente negociación, que se prevé intensa y dura, pero estaremos para contraproponer y defender los derechos de las y los profesionales bancarios.

Si la intención es sólo recortar, CCOO estará enfrente. Si se quiere modernizar de verdad, nosotros seremos los primeros en ayudar a ello.

La próxima reunión se ha fijado para el próximo **14 de abril**.



Es tiempo de avanzar
Es tiempo de un buen convenio