

CCOO MIRA POR TI

BALANCE

MIRA ESTE VÍDEO
HAZ CLIC AQUÍ



La **reestructuración del sistema bancario** y los procesos de concentración con la ayuda de **reformas laborales tremendamente lesivas** ha **reducido las plantillas** en estos últimos cuatro años en **más de 100.000 personas**. La presencia de **CCOO** como **sindicato mayoritario** en el sector ha conseguido que estos **ajustes se hicieran de manera ordenada** y a través de la **negociación colectiva**.

Ni el **Banco Santander**, ni los bancos **Popular y Pastor** han permanecido ajenos a este proceso, y **CCOO** viene interviniendo en los procesos de ajustes de empleo para garantizar la renuncia a medidas traumáticas y la voluntariedad en las adscripciones de salida. Gracias a **CCOO** las salidas han sido vía **prejubilaciones y bajas voluntarias**. **CCOO** se ha ocupado de minimizar el impacto de los ajustes de empleo **garantizando las condiciones de salida** de quienes optaron por abandonar los bancos.

CCOO también ha **trabajado** a lo largo de estos 4 años para que la crisis y las reformas laborales no se llevaran por delante nuestras condiciones de trabajo ni nuestros derechos. Por eso **CCOO firmó un Convenio Colectivo** en un momento en el que estaba en duda hasta su propia existencia por la **cuestión de la ultraactividad**. Corríamos el riesgo de quedarnos sin convenio, y la firma de **CCOO garantizó el marco jurídico y laboral** de bancarias y bancarios.

CCOO lidera la **negociación colectiva** en los Bancos Santander, Popular y Pastor desde la responsabilidad que supone ser el sindicato más representativo y con el convencimiento de que **es la mejor vía para defender los intereses** de todas las personas que ya trabajamos en el Banco Santander. Fruto de esa acción sindical fueron los **acuerdos** que acabaron con las **cláusulas suelo** en 2015 mejorando el AMSEC y el acuerdo de Servicios Centrales, los que mejoraron **los horarios de las oficinas de Grandes Superficies y del canal universitario** en 2016, o el que **garantiza el puesto de trabajo ante los cierres de oficina** en 2017. En el **Grupo Banco Popular**, dada la precaria evolución que la entidad mantuvo desde las últimas elecciones sindicales hasta su desaparición, debemos reseñar como mayor hito de la **negociación colectiva** el primer **acuerdo de Regulación de Empleo** del grupo Popular, llevado a cabo en 2016.

La negociación colectiva desarrollada por **CCOO** ha permitido, asimismo, un **acuerdo sobre formación** donde se han **compensado** los esfuerzos que supone actualizarse a la normativa MIFID con **4 días de libranza** o facilidades a la hora de superar el examen.

En **CCOO** creemos en la **igualdad de oportunidades**, y por eso, hemos actualizado y mejorado el actual **Plan de Igualdad de Banco Santander** en el marco de la **Homologación** con las personas que proceden de la red de Banco Popular, ampliando el **permiso de paternidad a 6 semanas**. También hemos trabajado de manera muy intensa para conseguir que **los objetivos se adecúen a la jornada efectiva** en los supuestos de reducción de

jornada.

CCOO también **se preocupa por tu salud**. Hemos realizado una campaña de sensibilización sobre los **riesgos psicosociales**, para que tu salud no se resienta por las condiciones laborales. Tu salud es lo primero.

CCOO ha **garantizado las retribuciones** en una etapa de crisis generalizada, tanto en el ámbito sectorial, a través de **las subidas del convenio colectivo**, como en el ámbito de Banco Santander, con medidas como **la capitalización de la CBS de pasivos**, que pasa de ser una expectativa de futuro para cuando extinguiéramos la relación laboral con el banco a una compensación económica cierta.

También hemos **resuelto el conflicto de las 2,75 pagas** de beneficios del año 2016 motivado por el cambio de sistema retributivo del convenio y hemos conseguido el **incremento del 25% de la aportación de la empresa al Plan de Pensiones**, incrementando la cuantía en 160 €/año en 2017.

Con la incorporación de las compañeras y compañeros procedente del grupo **Banco Popular**, **CCOO** ha garantizado a través de una **homologación ejemplar**, en la que las personas que se han incorporado a Banco Santander **cobren la CBS** o que se les apliquen **las condiciones bancarias que existían en Banco Santander** pactadas mediante acuerdo de empresa ya no sujetas al libre albedrío de la empresa.

Finalmente, **CCOO** ha conseguido un gran **acuerdo** como es el de las **oficinas Smart Red**, donde, a través de la negociación colectiva, hemos sido capaces de **parar uno de los efectos de las reformas laborales: la aplicación del artículo 41** del Estatuto de los Trabajadores, como **corroboró recientemente la Audiencia Nacional**, evitando la imposición unilateral de una modificación sustancial de las condiciones de trabajo, donde la empresa pretendía abrir todas las tardes sin poner ningún recurso encima de la mesa.

Gracias a la intervención de **CCOO**, las personas afectas por el acuerdo trabajan **100 tardes anuales** obtienen una compensación económica de **3.500 euros** por este horario, disponen por primera vez en el sector un **plan de carrera profesional** definido, y gozan de **voluntariedad** tanto para salir del acuerdo, como para adherirse al mismo.

En un tiempo terriblemente convulso, podemos afirmar que **los retos que nos planteábamos hace 4 años han sido afrontados con responsabilidad** a través de la **negociación colectiva garantizando las condiciones de trabajo** de las personas que **confiaron en CCOO**.

SI QUIERES AMPLIAR LA INFORMACIÓN
HAZ CLIC AQUÍ



VOTA CCOO



servicios
santander