

CCOO DEFENDEMOS A LA PLANTILLA EN LA COMISIÓN DE EMPLEO

Ayer tuvo lugar la comisión de empleo, donde CCOO mostramos nuestro rechazo a la desorganización que muestra la empresa, así como su temeraria visión cortoplacista.

Tras informarnos la empresa de la variación de la plantilla, así como de los proyectos en marcha, desde **CCOO** mostramos nuestro rechazo a la desorganización y visión cortoplacista de la entidad, exigiendo **la elaboración de un proyecto a largo plazo en consenso con la representación de la plantilla, donde se garantice la salud de las personas trabajadoras, la empleabilidad y carrera profesional así como el relevo generacional.**



SITUACIÓN ACTUAL

- Nos encontramos con una plantilla **DESBORDADA**, con unos **OBJETIVOS** cuyas reglas cambian constantemente y que están en infinito crecimiento.
- Los nuevos proyectos, como la **CAJA AVANZADA** o las **OFICINAS ÚNICAS** provocan una reducción de puestos y un drástico aumento de trabajo.
- Las **PREJUBILACIONES** junto a las **BAJAS VOLUNTARIAS**, que no son cubiertas por la empresa, generan una falta de plantilla que apenas se cubre con personal temporal a jornada reducida y sin apenas experiencia.
- Los proyectos del banco, como la **CAJA AVANZADA**, **SANTANDER GO** o la falta de respeto por la **SISTEMÁTICA COMERCIAL** genera una insostenible presión sobre la plantilla y genera rechazo entre la clientela, que afecta al **NPS** y nos penaliza en los **INCENTIVOS**.

PROPUESTAS CCOO



1. Negociar un acuerdo de **PREJUBILACIONES**, que genere seguridad jurídica y garantice el relevo generacional y la cobertura de los puestos de trabajo.
2. Eliminación de un modelo de negocio basado en la **PRESIÓN COMERCIAL**.
3. Eliminación del **NPS**, por arbitrario e injusto. O, si se mantiene, que sólo se valore a la plantilla y no penalice a la oficina la nefasta organización de la entidad.
4. Calendarización a largo plazo de los proyectos, cumpliendo con los **DERECHOS Y GARANTÍAS** de las personas afectadas.
5. **MYCONTRIBUTION**: exigimos el calendario completo así como información concisa de cómo se evalúa al personal de la red.
6. Información del nuevo modelo de incentivos previsto para el 2026, exigiendo que sea **JUSTO, ALCANZABLE y SENCILLO**.