

BANCO SANTANDER VUELVE A ANUNCIAR CAMBIOS ORGANIZATIVOS SIN TENER EN CUENTA A LAS PERSONAS.

CCOO denunciaremos la falta de respeto que muestra Banco Santander ante la plantilla y exigimos que los cambios organizativos sean planificados previniendo el impacto que producen y los posibles riesgos laborales que pueden provocar.

Banco Santander vuelve a implementar importantes cambios organizativos. Cambios unilaterales, sin tener en cuenta cómo afectan a la plantilla, y que se comunican a las personas afectadas toscamente, **creando más dudas y generando un ambiente de nerviosismo que incrementa, aún más, los riesgos psicosociales que sufre la plantilla.**

Cambios en OE

- Carteras por "potencial" y no por facturación.
- Cuatro niveles: High Growth, Up level, Lower y Disclaimer.
- Eliminan UGEs
- Centralización de tareas operativas.

Y múltiples dudas entre la plantilla afectada:

- ¿Cómo afectará a los incentivos?
- ¿Quién gestionará las carteras "Lower" y "Disclaimer"?
- ¿Habrá cierres de oficinas? ¿Y las figuras operativas? ¿Cómo afectan los cambios de cartera a los incentivos?

Cambios en SPB

Centralización de tareas operativas sin especificar ni cómo ni cuando afectan a la plantilla., abriendo job posting para centros que luego no llegan a abrir, etc..

Aplicación de la IA

Se aplica la Inteligencia artificial en diversos procesos sin informar bajo qué algoritmos

Evaluación de desempeño

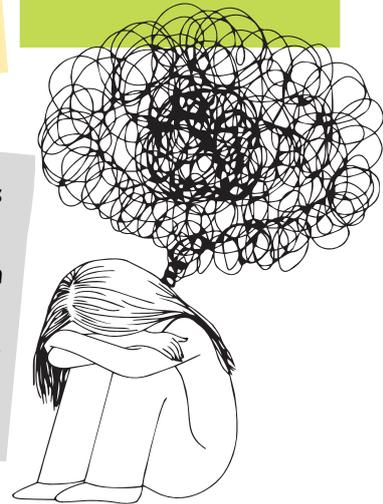
Se cambia el modelo de evaluación a un mes de cerrar el periodo evaluable.

Cierres de oficinas

Se varía constantemente la previsión de cierre de oficinas, llevando ya más de 150 en lo que vamos de año.

Obras en oficinas

Se inician obras y remodelaciones en oficinas, para después, cerrarlas o cambiar el proyecto.



Este constante esfuerzo de adaptación que exige la empresa a la plantilla incrementa los cuadros de ansiedad y estrés. **CCOO** exigimos a la empresa **adelantar la Evaluación de riesgos psicosociales** (prevista para finales de año) para **evaluar como estos continuos cambios en las condiciones de trabajo generan estrés, agotamiento y afectan al bienestar general** de la plantilla y así implementar **acciones de prevención y mejora** para crear un ambiente de trabajo **más saludable y productivo.**