

COMITÉ ESTATAL DE SEGURIDAD Y SALUD

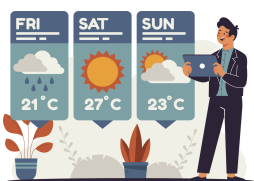
CCOO hemos mostrado nuestra indignación ante las condiciones laborales de las oficinas Workcafé. Y es que, ún existen puestos de atención que no garantizan la seguridad ergonómica.

Tras la denuncia interpuesta por **CCOO** en la Inspección, que nos dio la razón e interpeló a la empresa para solucionarlo, Banco Santander nos presenta una solución “imaginativa”: o **no usar las mesas**, o **introducirse en una cabina minúscula y futurista que**, si bien cumple con las condiciones ergonómicas, **no soluciona el problema**. **CCOO** hemos reiterado en el CESS la necesidad de adecuar los puestos que ya existen, simplemente añadiéndoles el mástil, la pantalla y la silla ergonómica, así como incorporar más puestos para garantizar esta cobertura a toda la plantilla de la oficina .



CCOO nos negamos a que estar de baja por enfermedad sea considerado **absentismo** por la empresa, ya que es una situación de incapacidad temporal debida a motivos de salud, protegida por la ley.

CCOO solicitamos una revisión del sistema de apertura de las oficinas que garanticen la salida **en caso de emergencia**, tras conocer que se han dado varios casos de personal atrapado en las oficinas por fallos de apertura en las puertas de seguridad.



CCOO hemos pedido la negociación de un **protocolo climático** basado en el RD de emergencias climatológicas, que establezca unas medidas claras ante los casos de emergencia climática que garanticen la salud de las personas.

CCOO, al igual que hicimos en la comisión de empleo, manifestamos nuestra preocupación por cómo afecta el **modelo de caja avanzada** en la salud de la plantilla, que ven cómo este sistema les sobrecarga de trabajo, afectando a su salud mental, así como les penaliza económicamente al ser imposible alcanzar la productividad.



En nuestra intervención, **CCOO** hemos manifestado que la plantilla está al límite y que es **urgente y prioritario** la realización de la encuesta de riesgos psicosociales, para definir medidas que eliminen los riesgos psicosociales antes de que empeore la salud de la plantilla.