

COMISIÓN DE EMPLEO

CCOO HEMOS RECLAMADO INFORMACIÓN RESPECTO

- Datos de las promociones y las salidas voluntarias, con el fin de analizar y determinar las causas del **incremento de la rotación de la empresa**.
- **Proyectos pilotos en vigor**, su alcance y valoración tras su implantación.
- Exigimos más información respecto a los rumores de **cambios en Oficinas de empresas**.
- Solicitamos una actualización respecto al proyecto anunciado en Santander Private Banking y la concentración de las personas operativas en **los COS**.
- Nos han informado de una previsión de **160 cierres para el 2025**, por lo que quedarían aproximadamente el **cierre de unas 50 oficinas** para este último tramo de año.

Acaba de finalizar la reunión de la comisión de empleo, donde **CCOO** hemos manifestado nuestra preocupación por la falta de organización que está mostrando en el proceso de digitalización, **que está incrementando los riesgos psicosociales y empeorando la salud mental de la plantilla**, que ve cómo su trabajo se incrementa debido a la necesidad de corregir las consecuencias de la falta de planificación y de plantilla.

También hemos pedido:

- Información respecto el nuevo modelo de evaluación de desempeño.
- Un acuerdo de prejubilaciones que garantice un acceso justo.
- Convocatoria de la comisión de seguimiento del acuerdo de

homologación para la actualización de conceptos como la carrera profesional o importe de complementos y seguro de vida.



CCOO EXIGIMOS CAMBIOS QUE MEJOREN LAS CONDICIONES LABORALES

La **falta de plantilla** está causando problemas de salud por riesgos psicosociales:

- Las contrataciones no cubren las salidas, pero **los objetivos se incrementan**.
- Gestionar las vacaciones suponen un reto para las oficinas.
- Exigimos una **reducción de la presión** de manera inmediata.
- Se eliminan puestos operativos **pero se mantienen las tareas operativas**.
- La caja avanzada no reduce las colas, **solo las acumula** en menos oficinas.
- No se cubren los incrementos de trabajo operativo en las oficinas en **zona turística**.
- Exigimos la retirada del **NPS y su penalización**: una mala organización del Banco no puede recaer sobre la plantilla
- La movilidad derivada **de los cierres** debe ser comunicada correctamente para garantizar los derechos de la persona afectada.
- Debe informarse correctamente a la plantilla de las responsabilidades y tareas en el caso de **cierres temporales de oficina**.