

EL JUEGO DE LOS INCENTIVOS

El trilero

Banco Santander mueve tan rápido los cubiletes, que es imposible saber dónde está la bola.



A menos de una semana para acabar el trimestre, Banco Santander vuelve a **cambiar las reglas del juego de los incentivos**, en una maniobra de despiste que obliga a la plantilla a reorganizarse, rápido y a última hora, para poder alcanzar los objetivos y, así, poder cobrar el variable.



1 ABRIL

Empieza el trimestre sin estar publicados los objetivos ni de margen, ni de VNI activo.



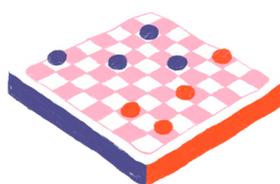
PRINCIPIOS DE MAYO

Un mes tarde, se publica el objetivo de margen para toda la red.



MEDIADOS DE MAYO

Por fin, se conoce el objetivo de Saldo Inversión en empresas.



FINALES DE MAYO

Se modifica el objetivo de Saldo Inversión en empresas.



PRINCIPIOS DE JUNIO

Se vuelve a modificar el objetivo de Saldo Inversión en empresas.

Otro trimestre más, la plantilla no ha podido organizarse la gestión comercial al desconocer el objetivo de margen, que no fue publicado hasta principios de mayo. Además, el objetivo de saldo Inversión en empresas, junto con la guía de objetivos, ha ido variando en diversas ocasiones a lo largo del trimestre.

Más allá de **lo irregular que es que los objetivos no se conozcan desde el inicio**, impidiendo así que los y las profesionales puedan realizar su trabajo en condiciones, **nos parece irresponsable por parte de la empresa la falta de planificación a largo plazo que demuestran las continuas variaciones en los objetivos.**

CCOO nos hemos dirigido a la empresa para que cesen estas prácticas que dificultan aún más la organización y planificación de las plantillas

EXIGIMOS

- **Objetivos alcanzables, que tengan en cuenta las bajas, ausencias y falta de recursos.**
- **Fijados desde el inicio del periodo, sin cambios ni trampas.**

¿Es Banco Santander “Sencillo, Personal y Justo”?