

# COMISIÓN DE FORMACIÓN

Hoy se ha reunido la Comisión de formación, donde la representación laboral de la plantilla **supervisamos las actuaciones realizadas por la empresa en materia de formación**. **CCOO** hemos exigido abrir una mesa de negociación para actualizar el actual Acuerdo de Formación (que data del 99) para actualizarlo y establecer programas eficaces de formación constante que facilite nuestro trabajo así como garantice la carrera profesional y la empleabilidad.

## MÁS FORMACIÓN PARA TRABAJAR MEJOR

**CCOO** mostramos nuestro rechazo a la constante del Banco de aplicar continuos cambios en la forma de trabajar, pero establece los programas de formación con posterioridad. Por ejemplo, en la gestión de **cuentas, depósitos y consignaciones judiciales**, cuya guía operativa se publica

Mención aparte para el modelo de “**Caja avanzada**”, que supone un importante cambio de los requisitos formativos, responsabilidades y cargas de trabajo. Pese a existir oficinas con caja avanzada desde enero del 2024, a fecha de hoy aún **tenemos a la plantilla asumiendo un nuevo puesto sin la formación específica**.

## MÁS TIEMPO PARA FORMARSE

A nuestro sector, se nos exige múltiple formación obligatoria **siendo inviable de asumir dentro de la jornada laboral**. **CCOO** exigimos un acuerdo que nos garantice el tiempo necesario para formarnos **dentro de nuestra jornada laboral**.

También hemos mostrado nuestro rechazo a que **no se haya volcado, hasta marzo**, los recursos necesarios para recertificarnos y hemos manifestado nuestra queja por la **penalización al manager** (dirección adjunta) en el RdO por la no realización en plazo de la formación obligatoria

## ¿MÁS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES?

**CCOO** mostramos nuestra profunda decepción a que, pese al compromiso manifestado por el Banco con la igualdad, nos informan que van a **recortar a la mitad** el programa **Desarrollo Más**, un programa específico para Mujeres empleadas, cuyo objetivo es impulsar el liderazgo femenino dentro de la empresa.

## IA Y LA FORMACIÓN

Tras informarnos que se está utilizando la Inteligencia Artificial en este área, para las recomendaciones individualizadas de cursos formativos, desde **CCOO** exigimos información referente al funcionamiento y algoritmos establecidos, para comprobar que **no existe discriminación ni sesgos**.

## FECHAS EXÁMENES

**CCOO** os informamos de cuándo están previstas las próximas convocatorias de examen para obtener las certificaciones de obligado cumplimiento.

**MIFID**8 DE  
ABRIL**LCCI**8 DE  
ABRIL**SEGUROS**8 DE  
ABRIL