

Nº 17 - 30/05/24

SALARIO O CONFLICTO¹

HAY QUE HACER UN ESFUERZO FINAL

AEB DEBE AVANZAR EN UNA PROPUESTA DE CIERRE QUE PERMITA TENER CONVENIO ANTES DEL VERANO

Nueva reunión de la mesa de Convenio sin que podamos comunicar que se ha alcanzado un acuerdo.

Ciertamente, se están dando pasos para alinear la propuesta de los sindicatos y de la AEB, pero hay que hacer un esfuerzo final. En este sentido, le hemos pedido a la Patronal que traigan una propuesta de cierre para la próxima reunión.

En este sentido, en aras al acuerdo, podríamos estudiar dar un paso en lo relativo a la garantía de cobro de la subida que dibujaría el siguiente escenario de propuestas:

REIVINDICACIONES DE CCOO	PLANTEAMIENTOS DE AEB
Incremento salarial del 12% en 3 años	Incremento del 10% en 3 años en tablas
Incremento del 2% si el IPC es superior a la subida pactada	Aceptan la propuesta de CCOO
Una garantía de cobro para toda la plantilla de, al menos, el 75% de la subida pactada durante toda la vigencia del Convenio.	Limitar al 60% la garantía de cobro de las subidas, pero solo durante el primer año, lo que supondría poco más del 20% de la subida pactada para los años de vigencia del convenio.
Un día adicional de vacaciones por cada uno de los años de vigencia del Convenio.	Siguen reticentes a aceptar estos 3 días de vacaciones adicionales.
Mantener la movilidad geográfica actual	Aceptan mantener la movilidad actual

LA PRÓXIMA REUNIÓN SERÁ EL 11 DE JUNIO



ES NECESARIO ALCANZAR UN ACUERDO DE CONVENIO ANTES DEL VERANO QUE DÉ CERTIDUMBRE A LA PLANTILLA. MAREAR LA PERDIZ SOLO PROVOCA DESMOTIVACIÓN Y CONFLICTO.