

10 de mayo de 2024

COBRO CBS

En la nómina de este mes cobraremos la **compensación por beneficios sociales**. Te recordamos los importes y, tras detectar algunas incidencias en el pago del CBS por menor a cargo, te invitamos a que **compruebes** que la cantidad que te han abonado en la nómina es correcto.

El CBS **se actualiza en el mismo porcentaje que los salarios de convenio**, por lo que, a fecha de hoy, siguen siendo los mismos que los percibidos en 2023 y quedan pendientes de actualización tras la firma del convenio.

Cualquier duda, siempre puedes contar con con tus delegados y delegadas de **CCOO**.

CBS para el año 2024

	Plantilla en activo con ingreso posterior a enero del 2000 y anterior a noviembre de 2017	558,70€
	Plantilla en activo procedente de Banco Santander con ingreso anterior al 31/12/99	737,59€ <small>Soltera</small> 836,57€
	Plantilla en activo procedente de Banesto con ingreso anterior al 1/01/1993	798,13€
	Cuantía por cada hijo o hija menor de 26 años a fecha 31/12/2024	323,84€

COMISIÓN DE FORMACIÓN

La formación es esencial para mejorar el reciclaje de la plantilla y garantizar la carrera profesional. Por ello, **CCOO** participamos, en representación de los intereses de la plantilla, en **las comisiones de formación**, donde controlamos la gestión que realiza la empresa en referencia a la formación. En la comisión celebrada el 8 de mayo, **CCOO** reclamamos:

Formación en Santander Personal

- La empresa nos ha facilitado el “mapa de calor” que confirma que *la organización del trabajo impide la realización de la formación dentro de la jornada laboral*, demostrando que se realiza en los periodos vacacionales.

Inteligencia artificial

- Pedimos más información sobre la aplicación de la inteligencia artificial en la formación.

Acuerdo de formación

- El actual data del 1999, y es necesario actualizarlo y modernizarlo, adaptándose a las nuevas realidades tecnológicas.

Más transparencia en el plan formativo

- Definir mejor el *contenido y objetivo* de los cursos.
- Establecer *criterios objetivos* de selección e informar del perfil que accede a la formación para evitar la concentración.
- Garantía de realizar la formación *dentro del horario laboral*, sobre todo en el departamento de Santander Personal.

