Evaluación de desempeño

Estamos en la ultima fase de MyContribution (entrevistas personales) y **ya podemos acceder al documento de Evaluación del empleado, a la valoración del gerente y la valoración final**.

Gracias a la gestión de **CCOO**, este año hemos recuperado la posibilidad de **valorar y aportar información sobre la entrevista de desempeño que hemos realizado con el o la manager.**

Desde ayer, aparece una **"alerta"** en workday que nos dirige a una página. Allí podemos consultar nuestra nota de "Evaluación global empleado" así como la "Evaluación global de Gerente".

Recuerda que ésta **no es la nota definitiva, ya que puede haber sido calibrada posteriormente por RRHH. La nota final es la que encuentras bajo el epígrafe "Evaluación Global Final"**

En esta tarea tenemos 3 respuestas precargadas:

- La evaluación ha sido revisada con el supervisor/a y estamos conformes.
- La evaluación no ha sido revisada, pero estamos conforme.
- No estamos conformes.

Desde **CCOO** te recomendamos **que, primero, revises que la Evaluación Global Final coincide con la Evaluación Global del Gerente.**

Accede a la tarea y deja constancia de todos aquellos elementos que no se han tenido en cuenta a la hora de evaluarte, sobre todo si tu evaluación ha sido calibrada a la baja.

¡NO TE CALLES!

EXCEPCIONAL	**3.51 - 4**
SUPERA	**3 - 3.5**
ALCANZADO	**2 - 2,99**
NO ALCANZADO	**0 - 1.99**

Recuerda los rangos de notas