

# SECTOR FINANCIERO SALARIO O CONFLICTO

## BENEFICIOS RECORD

EN EL 3° TRIMESTRE 2023

EN EL AÑO 2022

BENEFICIOS ESPECTACULARES DEL SECTOR

7.200 MILLONES DE DIVIDENDOS

(40% RATIO SOBRE BENEFICIOS)

+ BBVA

GANÓ UN 11,4% MÁS HASTA SEPTIEMBRE (5.910 MILL)

+ SANTANDER

AUMENTA UN 11% SUS BENEFICIOS (8.143 MILL)

+ ABANCA

TRIPLICA SUS BENEFICIOS HASTA 429 MILLONES

+ BANKINTER

DISPARA SUS BENEFICIOS CASI UN 60% (685 MIL)

+ SABADELL

GANÓ EN 9 MESES LO QUE EN UN EJERCICIO COMPLETO Y ELEVA SU DIVIDENDO UN 50%

+ IBERCAJA

GANÓ 270 MILL, UN 60% MÁS

+ CAIXABANK

GANÓ 3.639 MILLONES (UN 48% MÁS)

+ UNICAJA

OBTIENE UN BENEFICIO DE 283 MILL (UN 5% MÁS)

+ CAJAMAR

GANÓ 93,3 MILL (UN 18,3% MÁS)

ENCUESTA CLIMA LABORAL

MIENTRAS TANTO...  
DESMOTIVACIÓN RECORD

8

DE CADA PERSONAS

10

NO SE SIENTE RECONOCIDA, NI SUFICIENTEMENTE RETRIBUIDA

## PROPUESTAS CCOO: SOLUCIONES REALES

↑ Salario

INCREMENTAR SALARIOS

ENTRE EL 17% Y EL 23% EN 3 AÑOS

GARANTÍA DE APLICACIÓN A TODA LA PLANTILLA SIN COMPENSACIÓN NI ABSORCIÓN NI MECANISMOS SIMILARES

↓ Préstamos

MEJORAR PRÉSTAMOS

LIMITAR EL TOPE DE LOS PRÉSTAMOS AL 1% HASTA EL 1/10/24 (AMPLIABLE EN PLAZO)

AEB, CECA, UNACC Y ASEMECC DEBEN ENTENDER QUE HAY QUE DEVOLVER EN FORMA DE DIVIDENDO SOCIAL PARTE DE LOS MAGNÍFICOS BENEFICIOS OBTENIDOS GRACIAS AL ESFUERZO DE LAS PLANTILLAS DEL SECTOR.

NUESTROS CANALES

SUSCRÍBETE PARA CONOCER TODA LA INFO DE LO QUE PASA EN EL SECTOR

CCOO servicios s. financiero

TELEGRAM



WHATSAPP

