

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

11 de Enero de 2024

El día 8 de enero comenzó la última fase del proceso: entrevista y revisión de la evaluación, con posibilidad de respuesta. Pero antes, se ha realizado proceso de calibración, en el que alguien, que no es tu mánager, de forma opaca y subjetiva, desacredita su opinión para bajar tu evaluación del desempeño con un objetivo, cambiar de tramo y encajar en los resultados de la campana de Gauss.

Al ser un tercero quién modifica tu evaluación, es imposible que tenga en cuenta las circunstancias que te afectan como cargas familiares, problemas de salud, relación con el resto del equipo, falta de consolidación en el puesto o entorno de la oficina...

Además, la campana de Gauss busca reducir al 10% como destacado, forzando las evaluaciones y las calibraciones para encajarlas en la campaña de Gauss, condenando a la plantilla a esforzarse inútilmente para alcanzar “la excelencia” cuando no importa lo que haga porque, al año siguiente, la campana de Gauss volverá a forzar las evaluaciones para mantener ese 10%, desmotivando a la plantilla.

Hay que eliminar este modelo obsoleto. La evaluación debe ser transparente, alejada de sospecha de manipulación o tergiversación por razones ajenas al desempeño, primando lo objetivo frente a lo subjetivo, consiguiendo así un efecto motivador, y no al contrario. Desde CCOO exigimos, como ya hicimos con la retribución variable, que este proceso se negocie con la Representación Legal de las Personas Trabajadoras, dotándolo así de garantías a través de un proceso sencillo, transparente y comprobable.

ESTE AÑO DE NUEVO, Y TRAS LA GESTIÓN DE CCOO, RECUPERAMOS UNA VENTANA FINAL TRAS LA ENTREVISTA PARA AÑADIR NUESTROS COMENTARIOS.

TE ANIMAMOS A QUE HAGAS USO DE ESTA OPORTUNIDAD DEJANDO TODO TIPO DE ACLARACIONES Y COMENTARIOS.

RECUERDA QUE ESTA EVALUACIÓN FIGURA EN TU EXPEDIENTE PERSONAL Y PUEDE TENER REPERCUSIONES LABORALES EN TU CARRERA PROFESIONAL Y EN TU FUTURO.

¡NO TE CALLES!

¿Qué es una campana de Gauss?

Es un sistema que emplea la estadística para obtener como resultado una “**distribución normal**” de un conjunto de datos, repartidos en valores bajos (10%), medios (80%) y altos (10%) creando un gráfico con forma de campana.