

ACABAMOS EL AÑO SIN RESPIRO

20 de diciembre de 2023

A menos de 15 días de finalizar el año, cuando todo deberían ser felicitaciones y buenas intenciones, sobre todo con un cierre de ejercicio cuyos resultados se prevén espectaculares, seguimos con los de siempre utilizando la presión del látigo.

Se mueven las sillas y **vuelve el miedo de los mandos intermedios a salir mal en la foto**: aumento de objetivos, más presión, amenazas de tener que dar explicaciones en despachos, rankings torticeros con semáforo que dejan en evidencia a las figuras “más desviadas” (con las implicaciones en LOPD) y un largo etcétera que **genera angustia en las plantillas que terminan con medicación para sobrellevar el día a día e, incluso, con bajas por ansiedad.**



¿De qué sirve la encuesta Your Voice si quién tiene la solución para eliminar los riesgos psicosociales no hace nada?

¿De qué sirve que la Presidenta y el CEO anuncien que quieren ser un Banco de Cliente, si siguen las presiones para colocar productos aquí y ahora?

Constantemente se ponen en marcha proyectos sin revisar, recayendo en la plantilla todas las incidencias que se generan así como las quejas recibidas por la clientela, mientras nos siguen presionando para la obtención de resultados.

Desde CCOO no aceptamos la vuelta a situaciones del pasado e instamos a la dirección a dar un giro a su política, cuidando y premiando a quienes realmente conseguimos esos espléndidos resultados: la plantilla.