

**Nº 5: 14/12/23**

**SALARI O  
CONFLICTE**

# AEB PLANTEJA EL 7% EN 4 ANYS

## LA PATRONAL NEGA UNA RECUPERACIÓ SALARIAL JUSTA A LES SEVES PLANTILLES, AMB UN PLANTEJAMENT MOLT PER SOTA DE L'AENC I DE LES REIVINDICACIONS DE CCOO

L'AEB concreta una pujada salarial distribuïda de la manera següent: 2024 i 2025: 2,25% anual 2026 i 2027: 1,25% anual, compensables i absorbibles. Increment que, segons l'AEB, es veurà millorat per l'impacte de l'antiguitat que la patronal vol eliminar. L'AEB s'entesta a no aplicar a la totalitat de les plantilles els increments pactats en conveni i manté així la seva capacitat discrecional sobre els qui tenen millores voluntàries.

Amb la desmarcada de les pujades d'entre el 10% i el 13% pactada com a mínim a l'AENC signat per la CEOE, per més que ho intentin maquillar computant l'antiguitat com a millora, i molt lluny del plantejament d'increments entre el 17% i el 23% que hem reivindicat des de CCOO, la Patronal arrenca amb una proposta a l'extrem oposat de les altes retribucions dels consells d'administració i els beneficis rècord del sector.

**Amb aquest plantejament patronal, l'arrencada de la negociació queda de la manera següent:**

REIVINDICACIONS DE CCOO	PLANTEJAMENTS DE L'AEB
Recuperació del poder adquisitiu: Increment entre el 17% i el 23% en 3 anys, aplicable a tota la plantilla (sense compensació ni absorció).	<b>7% en 4 anys</b> amb compensació i absorció, i així nega un augment salarial universal per a les plantilles, també la supressió de l'antiguitat.
<b>Préstecs:</b> Limitació tipus interès, amb límit 1%, definició de condicions mínimes en conveni i compromís de negociació a cada empresa.	<b>Préstecs: No volen tractar-ho al Conveni</b> i ho traslladen a la negociació a cada empresa.
<b>Millora Clima laboral:</b> Mesures sectorials i per empresa que actuïn sobre la pressió comercial, la dotació de plantilla, les càrregues de treball, la salut laboral, el temps de treball, la carrera professional, la igualtat d'oportunitats i altres aspectes.	Mesures que no ajuden res a millorar el clima laboral i la càrrega d'estrès laboral patida com són l'ampliació de la mobilitat geogràfica a 50 km generalitzada.

Plataforma CCOO completa: <https://www.ccoo-servicios.es/html/59484.html>

**Des de CCOO emplacem l'AEB i les seves entitats perquè reconsiderin la seva proposta d'inici, i facin un gir cap a uns plantejaments de justícia social amb les seves plantilles: El març les entitats projectaran a les Junttes d'accionistes beneficis rècords i un augment de 10.000 milions del valor borsari a l'IBEX de la Banca. Pretendre arribar a aquestes Junttes d'Accionistes negant a les plantilles increments salarials que suposin recuperar poder adquisitiu seria un error que abocaria al conflicte.**

La propera reunió se celebrarà el 10 de gener de 2024



*Salari*



*Préstecs*



*Clima laboral*



PER CONÈIXER TOTA LA INFO DEL QUE PASSA AL SECTOR

<https://whatsapp.com/channel/0029Va8zJk389indroyuix3G>

**CCOO** **serveis**  
s. financier

