

EL TORN DE L' AEB... AMB EL BOE DE PARTIDA

CCOO exigeix l'AEB que la seva proposta salarial de partida en la reunió del 12 compleixi, a l'alça, el AENC que va signar al maig amb CCOO, en la seva qualitat de membre directiu de CEOE.

Què es l' AENC?

L' AENC és el " V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva", publicat en el BOE amb data 31/5/2023, un acord general que signem al maig els sindicats **CCOO** i **UGT**, amb les patronals **CEOE** i **CEPYME**. En aquest acord, entre altres coses, s'acorda la **pujada salarial mínima** que ens comprometem a traslladar i acordar en les taules de negociació dels conveni.



BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO



Núm. 129

Miércoles 31 de mayo de 2023

Sec. III. Pág. 75426

V AENC (BOE): <https://www.boe.es/boe/dias/2023/05/31/pdfs/BOE-A-2023-12870.pdf>

Què s'ha acordat en aquest V AENC?

La principal mesura de l'acord entorn dels salaris és la pujada general d'un mínim del 10'33% en 3 anys (acumulatiu 2023-2025) que pot aconseguir fins a un 13'57%, mitjançant una pujada fixa en cada any més una clàusula de revisió salarial amb % addicional en funció de l'IPC, distribuïda del següent mode:

2023: 4% mínim + 1% 2024: 3% mínim + 1% 2025: 3% mínim + 1%

SUSCRÍBETE A NUESTROS CANALES

PARA CONOCER TODA LA INFO DE LO QUE PASA EN EL SECTOR

<https://whatsapp.com/channel/0029Va8zJk389indroyuix3G>



**servicios
s. financiero**



I això obliga a CECA? CECA forma part de la CEOE?

CECA no sols forma part de la CEOE, sinó de la seva Junta directiva, que va aprovar al maig per unanimitat la signatura del V AENC:

<https://www.ceoe.es/es/ceoe-news/laboral/ceoe-y-cepyme-dan-el-visto-bueno-por-unanimidad-al-acuerdo-con-los-sindicatos>.

Per què CCOO planteja una pujada salarial major?

Perquè el mateix AENC estableix que *“las partes negociadoras deberán tener en cuenta las circunstancias específicas de su ámbito para fijar las condiciones salariales, de tal manera que la aplicación de las directrices anteriores podrá adaptarse en cada sector o empresa”*. En conseqüència, des de CCOO exigim tenir en compte la pèrdua de poder adquisitiu acumulada i els beneficis rècord del sector, aplicant a l'alça els criteris de partida del AENC, de la següent forma:

- **2023:** Mesures addicionals, amb increment taules actuals en un 4% amb efectes 1/10/2023
- **2024:** Increment taules del 5% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector
- **2025:** Increment taules del 4% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector
- **2026:** Incremento taules del 4% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector

Quins més continguts s'han pactat en el AENC?

Pots ampliar informació sobre el AENC en els següents enllaços

https://www.ccoo.es/noticia:663578--AHORA_TE_TOCA_A_TI

<https://www.ccoo.es/00ae0959952dc437b082b2f5338f5870000001.pdf>

En matèria d'estructura salarial, per exemple, es pacten altres compromisos molt aplicables en la negociació del conveni d'Estalvi i en les empreses: *“Los convenios colectivos deberán promover la racionalización de las estructuras salariales, integrando los principios de **transparencia retributiva** y de **igual retribución por trabajos de igual valor (...)** Asimismo, los **sistemas de retribución variable** deberán estar fijados con claridad, contar con criterios objetivos y ser neutros desde una perspectiva de género. Además, deberá establecerse su peso en el conjunto de la retribución”*.

Per a rematar, una imatge...

Durant els anys de crisi i reestructuració del sector, les plantilles del Conveni d'Estalvi hem assumit increments molt limitats de taules, fins i tot per sota d'altres convenis, al que s'ha sumat un IPC disparat de manera imprevista (més del 16% en 3 anys). Ara toca revertir aquesta pèrdua de poder adquisitiu.....

CECA NO TÉ EXCUSES

↑ *Salari* ↓ *Préstecs* 🏠 *Clima laboral*

INCREMENTS ACUMULATS IPC VS
TAULA SALARIAL CONVENI DE
BANCA DES DE 2010 A 2023

