

COMISIÓN DE EMPLEO

20 de Octubre de 2023

Tras finalizar la reunión de la Comisión de empleo, **CCOO** os informamos sobre los detalles facilitados en ella y nuestras propuestas en cuestión de empleo.

La plantilla a fecha 30 de septiembre, se mantiene estable con 22.162 personas.

PRESIÓN COMERCIAL



Toda la representación sindical hemos puesto de relieve **la elevada presión que se sufre en la Red, exigiendo el cese de esta actitud**. Nos encontramos con incumplimientos constantes de la “sistemática comercial” dejando de lado el trabajo diario y la atención al cliente, para dedicarnos a un objetivo concreto, como está pasando con el CORE, con “grandes ideas” de algunos mandos intermedios que consiguen empeorar el clima laboral.

Este incumplimiento **eleva la carga de trabajo y los riesgos psicosociales**.

CONTRATACIÓN DE PERSONAL

Exigimos un impulso en la contratación que **reduzca las cargas de trabajo** que está sufriendo la plantilla. En línea con las salidas por prejubilación y dados los beneficios de la empresa, exigimos que se **eleve la cifra de contrataciones**, especialmente en la Red, **donde la situación de la plantilla es precaria**, con cada vez menos personas para atender a la clientela y más presión para conseguir objetivos.



PREJUBILACIONES

Al observar la cifra de prejubilaciones (146 en lo que llevamos de año) volvemos a insistir en la **necesidad de un acuerdo de prejubilaciones**, que garantice las condiciones de salida así como una tasa de reposición.

ACTUALIZACIÓN DE LOS COMPLEMENTOS ECONÓMICOS

Reclamamos un acuerdo de racionalización de horarios y condiciones laborales para los departamentos de WorkCafé y Banca privada, así como la **actualización de los complementos** por jornada para las oficinas SMART y Santander Personal.



AMSEC

Agradecemos la prórroga del 1,5% tal y como les habíamos solicitado, pero seguimos insistiendo, como ya informamos en la anterior comisión de empleo de mayo, de **la necesidad de abrir el AMSEC para realizar mejoras** dentro del acuerdo. Manifestamos nuestro malestar por las **múltiples incidencias en la aplicación del techo del 1,5%**, así como por el **retraso en la gestión de las novaciones de hipotecas Popular/Pastor** por causas ajenas a la plantilla.

PROYECTOS PILOTO

Requerimos a la empresa que, dado que afectan a parte de la plantilla, **nos informen previamente de los proyectos piloto** que se pretenden llevar a cabo, así como su aplicación, afectación de la plantilla, resultados, implantación, etc... hay que evitar sobrecargar aun más a la Red con proyectos implantados con prisas y sin formar previamente a las personas afectadas.

