

# REUNIÓN DEL CESS

18 de Octubre de 2023

Hoy nos hemos reunido empresa y representantes de la plantilla en el Comité Estatal de Seguridad y Salud (CESS), donde **CCOO** hemos planteado las siguientes cuestiones

## OBRAS EN OFICINAS



Hemos solicitado al Banco que, en la medida que se hagan obras en oficinas, se **reubique al personal** en otros locales disponibles para evitar molestias a la plantilla que, tal como establece el propio protocolo del banco, no debe soportar polvo, ruido, etc... mientras trabaja.

## ATENCIÓN CLIENTE DIGITAL

Tal como se acordó en el anterior CESS, a fecha de hoy deberían estar todos los **puestos de atención al cliente digital de las oficinas SMART así como anfitrión en las WORK CAFÉ, adecuados**. El banco nos ha indicado que el plan de adecuación está prácticamente finalizado.



## PUESTOS DE TRABAJO

En el anterior CESS, **CCOO** solicitamos **plan renove de pantallas** tras detectar los problemas visuales que se generaban al conectarse los portátiles (la imagen no se replica correctamente en la pantalla). El banco nos confirma que **sustituirá las pantallas a lo largo del 2024** pasando a 24" o 27"

También reclamamos que, tras la entrada en vigor del proyecto Winter y la plantilla multicentro, todas aquellas personas que llevan diversas oficinas deben contar con **un puesto adecuado en cada una de ellas** y que éste tenga todo lo necesario para que cumpla con la ergonomía: mesa, silla, pantalla, ratón y teclados independientes del portátil, etc..

## WORK CAFÉ

**CCOO** mostramos nuestra disconformidad a las mesas de café de las oficinas Work Café, al detectar que el personal de las mismas trabaja durante largos periodos en estos puestos, los cuales **no cumplen con los requisitos mínimos de ergonomía y pueden causar, a largo plazo, problemas físicos**.



## EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Tras la anterior reunión, en la que **CCOO** propusimos soluciones concretas para **reducir las cargas de trabajo y mejorar la organización del trabajo**, hoy exigimos que se nos aporte el calendario de implantación de las medidas que finalmente van a ser aplicadas por el banco para realizar un seguimiento y **garantizar su implantación y eficacia**.



**CCOO defiende los derechos de salud de la plantilla.**