

LA FORMACIÓN DE CALIDAD ES IMPRESCINDIBLE

26 de Julio de 2023

CCOO tenemos claro que, para garantizar la igualdad en el acceso a la carrera profesional, ésta no puede depender únicamente de la voluntad de la empresa.

Por ello, **reclamamos implantar planes de carrera reales que permitan a la plantilla, gracias a la especialización, definir sus aspiraciones y así determinar la formación y experiencia necesaria para alcanzar el puesto deseado.**

Para ello, en la reunión mantenida con la empresa, **CCOO** hemos presentado las siguientes propuestas para mejorar la profesionalidad en Banco Santander:

- Reclamamos negociar un nuevo Acuerdo de Formación, ya que una empresa como la nuestra **no puede tener un Acuerdo de Formación que data del 1999.**
- Es necesario mantener actualizado **el Catálogo formativo por figura comercial**, añadiendo, entre otros, las nuevas categorías de los Gerentes de empresa, la figura de Gerentes Select profesional o la de Técnicos comerciales.
- Los nuevos cursos "Autoliderazgo emocional" y "Concienciación sobre la Prevención de los Riesgos Psicosociales" nos parecen muy interesantes, si bien éste último **debería estar más desarrollado y ser accesible a toda la plantilla.**
- Dada la importancia de la Evaluación de desempeño para nuestra carrera profesional, **CCOO** hemos exigido información respecto a **cómo va a influir el PDI** en el "Cómo" de My Contribution (40%) así como **la formación obligatoria** en la sección Risk Pro de My Contribution (10%).

