

# REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE EMPLEO

10 de Mayo de 2023

Ayer se reunió la Comisión de empleo, donde **CCOO** manifestamos nuestra **disconformidad con la actual política de control por parte de las direcciones tóxicas con un abuso de teams, reportes y sistemas de control de objetivos.**

## COBRO RAE

Tras revisar el método utilizado por la empresa para el cálculo del importe referente a la Paga de Beneficios RAE abonada, **CCOO detectamos un error** en el criterio aplicado, al compensar sobre el concepto "Participación en Beneficios XXII Convenio" de 2023 en lugar de lo percibido en este concepto en 2022. **Tras dirigirnos a la paritaria, Banco Santander asume nuestro criterio** y, en consecuencia, **regularizarán de oficio los importes percibidos en concepto RAE.**



## DATOS ESTADÍSTICOS

Analizamos los datos de empleo, índice de rotación y cierres de oficina. Si formas parte de la plantilla de una de las **22 oficinas afectadas por los cierres**, puedes consultar el **Acuerdo de Cierre de Oficinas** clicando en la imagen adjunta.



## SKILLMODELS

Hemos pedido una reunión para que se nos explique las **Skillmodels** y los cambios que ésta introduce en la **Evaluación de Desempeño**. Desde **CCOO** manifestamos nuestra disconformidad a que haya pasado de un modelo de promoción profesional a una penalización.



## SISTEMÁTICA COMERCIAL

A las presiones, rankings y reportes diarios, se incorpora un **nuevo informe diario** que "señala" a las **figuras más desviadas** sin tener ni siquiera en consideración las circunstancias particulares como las reducciones de jornada, vacaciones o IT.



## ACUERDO WORKCAFÉ, BANCA PRIVADA Y COMISIÓN DE IGUALDAD

Volvemos a insistir en la necesidad de un **acuerdo de racionalización de horarios y condiciones laborales** de estos departamentos, que al tener condiciones marcadas unilateralmente por la empresa, tienen unas condiciones laborales peores que el resto de la plantilla. También solicitamos la convocatoria de la **Comisión de Igualdad**.

## AMSEC

Manifestamos nuestro malestar por el mal funcionamiento en las peticiones de novación de hipotecas procedentes de Popular/Pastor así como las múltiples incidencias en la aplicación del tope del 1,5%. Reiteramos en la necesidad de convocar una **comisión de seguimiento del acuerdo AMSEC para actualizar y mejorar las condiciones.**



## CCOO defiende los derechos de la plantilla.