

# MI INCENTIVO versus TU BENEFICIO

4 de Mayo de 2023

**El viernes recibimos los resultados de las liquidaciones correspondientes a los incentivos del primer trimestre donde comprobamos que ganan los de siempre**

A la plantilla se nos ha pedido un **gran esfuerzo** con los seguros CORE, **obligándonos** los mandos intermedios **a dejar de lado el resto de la producción para alcanzar los objetivos en seguros**; con compromisos de contratación, seguimientos diarios, reuniones con las figuras “desviadas”, etc... incumpliendo así, la sistemática comercial del propio banco.

Ahora, vemos indignados como ese esfuerzo **no se ve recompensado**. Mientras que los mandos intermedios **sí percibirán bonus** por nuestro trabajo en contratación de seguros CORE, gran parte de la plantilla no recibiremos nada:

- Por culpa de un **NPS oscuro que nos penaliza sin saber por qué ni por quién.**
- Por culpa de las complicadas **guías de incentivos** que cambian las métricas constantemente para ser **cada vez más difíciles de seguir.**
- Por culpa de unos **objetivos inalcanzables** que se adjudican sin tener en cuenta las circunstancias de las oficinas o del entorno.
- Porque, pese al trabajo y esfuerzo, sufrimos **la penalización** porque la oficina no ha llegado o porque una familia no ha podido pagar su hipoteca.
- Porque para fijar los objetivos no se tiene en consideración **la reducción de jornada**, pero sí para reducir el importe.

**Los incentivos deben ser un elemento motivador, porque cuando tras el esfuerzo se consigue muy poco o nada, lo único que generan, es frustración.**

**CCOO seguimos insistiendo en que el sistema de incentivos debe ser transparente y negociado con la RLPT.**

