

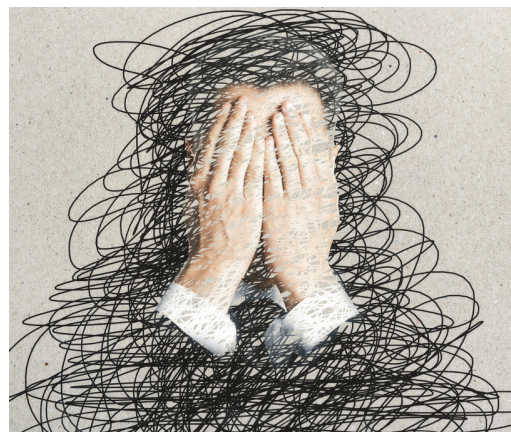
VUELVEN LOS DIRECTIVOS TÓXICOS

16 de marzo de 2023

La plantilla estamos sufriendo presiones para la consecución de objetivos inalcanzables en seguros CORE, con un número de reuniones y reportes diarios insostenible. Los mandos intermedios deben trabajar en construir y apoyar y no volver al viejo sistema del látigo con el único objetivo de conseguir su bonus.

La plantilla estamos sufriendo una **presión insostenible** por parte de los mandos intermedios de siempre; en esta ocasión, toca cumplir con el objetivo de venta de seguros CORE.

- **Reportes diarios a través de whatsapp**, pese a que está prohibido por la Sistemática comercial, instaurando el "Día especial CORE", exigiendo "Compromisos REALES pero AMBICIOSOS", seguimientos de contratación tres veces al día, convocando a las figuras "más retrasadas" y **generando situaciones de ansiedad y estrés directamente relacionadas con los riesgos psicosociales**.
- Nos imponen unos **objetivos inalcanzables**, sin tener en cuenta ni el tamaño de la plantilla o la falta de personal.
- Nos exigen priorizar este tema "dejando lo demás", exigiéndonos un **sobreesfuerzo**. Mientras tanto, el trabajo y las responsabilidades del día a día se acumulan. Después, cuando fruto de la presión y estrés nos equivocamos, nos envían al **Comité de Anomalías**.
- Todo este sobreesfuerzo además **no se recompensa** ya que la venta de seguros se ha eliminado de los objetivos trimestrales, mientras que **penaliza el margen** por no lograr "el Plan Seguro".



CCOO continuará denunciando estos incumplimientos hasta que estas prácticas cesen porque CCOO sí se preocupa por el bienestar y salud de las plantillas