

10 de Marzo de 2023

## 8M Día de la Mujer

CCOO, sindicato feminista, luchamos, dentro y fuera de la empresa, por la **igualdad de mujeres y hombres**, y nos unimos a las concentraciones y manifestaciones celebradas el pasado 8 de Marzo.

Accede a nuestro **Plan de Igualdad** escaneando el QR!



## Marcaje de vacaciones

En estas fechas, ya deberían estar consensuados y marcados los cuadros de vacaciones. CCOO te recordamos que las únicas normas a la hora de establecer prioridades son la que están definidas en el **artículo 30 del Convenio de Banca** y que es importante dejar las mismas marcadas por máquina. Cualquier incidencia que tengas, ponla en conocimiento de tu delegada o delegado de CCOO.



## Tope 1,5% de las hipotecas

CCOO hemos presentado una queja ante RRLR por la forma de gestionar el tope de las hipotecas:

- El banco no ha sido claro ni en la forma de aplicación, procedimiento de solicitud, plazos o funcionamiento de las medidas, **lo que ha generado mucha incertidumbre** entre la plantilla.
- **No ha habilitado un canal de ayuda**, remitiendo a OneHR, cuya única respuesta es "No tenemos información. Ya se pondrán en contacto"
- Se comprometió a informar mediante correo personalizado a la plantilla afectada, **pero la mitad no han recibido nada**.
- La plantilla con hipoteca Popular que han pedido la migración **no reciben respuesta**.
- Se están generando muchas **incidencias sin respuesta**; hipotecas que se revisan y no se le aplican el techo, hipotecas que son primera residencia, pero no se le aplican el techo porque están mal determinadas, revisiones antes de plazo de los créditos procedentes de Banesto, hipotecas ya revisadas que no se les aplica el techo de manera retroactiva, etc...

Una vez más **se evidencian los problemas e injusticias que generan aquellas medidas que son decididas y aplicadas unilateralmente por la entidad sin tener en cuenta la realidad de la plantilla**.

Desde CCOO reclamamos que aquellas medidas que quiera aplicar la entidad y que nos afecten deben **ser negociadas con los y las trabajadoras**. Por ello, reclamamos la apertura urgente de una mesa de negociación del Acuerdo AMSEC donde se incluya la limitación de interés de las hipotecas, para que la plantilla pueda, a través de las personas que los representan, participar en la decisión de aquellas decisiones que les afectan.

