

15ª REUNIÓN DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN BANCO SANTANDER

20 de Enero de 2023

En la reunión de hoy, estamos terminando de revisar el redactado y contenido del que será nuestro segundo Plan de Igualdad en Banco Santander, fijando como posible fecha de firma el martes 31 de enero.

MEJORAS EN IGUALDAD PROFESIONAL

Tras diagnosticar que en nuestra empresa existe brecha de género así como infrarrepresentación femenina en los puestos de responsabilidad, se establecen **medidas activas con el objetivo de eliminar la discriminación directa e indirecta y garantizar en el ámbito laboral las mismas oportunidades laborales y salariales.**

- Se crea una **Comisión de seguimiento** con funciones supervisión y seguimiento para evaluar la eficacia de las medidas así como la evolución de los datos.
- **Compromiso de incremento de mujeres** en los niveles salariales donde están más infrarrepresentadas así como en **puestos de dirección de oficina.**
- Para la cobertura de vacantes se priorizarán las **candidaturas internas.**



MEJORAS EN CORRESPONSABILIDAD

- Se amplía el derecho a la incorporación progresiva a **ambos progenitores.**
- El permiso de lactancia será de **15 días** laborables, **25 en caso de parto múltiple** y **no se reducirá** en caso de excedencia.
- Se tendrá en consideración **las variables relacionadas con el sexo** al realizar las evaluaciones de riesgo.
- Se amplía a **una hora y media** la flexibilidad de entrada o salida la primera semana de inicio del curso escolar a los menores hasta 3 años.
- Se mantiene el cobro del **CBS por menores** y mantenimiento de condiciones especiales **AMSEC** en casos de **excedencia con reserva de puesto.**
- Se **amplía** el importe del cheque guardería a **100 euros mensuales.**
- **Más medidas de protección** a las mujeres víctimas de violencia de género y a las familias que sufran violencia vicaria.

