

REVISIÓN SALARIAL PARA TODA LA PLANTILLA

Tras meses de debate en el Observatorio Sectorial del Convenio Colectivo de Banca, se llegó a unas conclusiones claras: **existía una devaluación salarial y una pérdida de poder adquisitivo en la plantilla del sector bancario.**

Fruto de estas conclusiones, el 29 de noviembre de 2022, se reabrió el Convenio Colectivo de Banca y se acordó un aumento salarial **del 4,5% para enero de 2023.**

En el mismo momento de la firma, desde **CCOO** se instó a Banco Santander y al resto de entidades bancarias a que ese incremento fuera real para toda la plantilla y **no se aplicara la cláusula general de compensación y absorción.**

Hoy en día hay **una única entidad** en el sector **que haya decidido aplicar la cláusula de compensación y absorción: Banco Santander.**

¿Y eso qué significa?

Que una parte importante de la plantilla de Banco Santander no verá esa subida salarial de una forma palpable y como un incremento neto de su nómina.

Otras entidades del sector como BBVA, Banco Sabadell o Bankinter, han establecido fórmulas para hacer llegar ese incremento a toda la plantilla. Cajamar, en el ámbito de las cajas rurales también hará extensivo su incremento del 4,5% a toda la plantilla.

¿Qué ocurre con Banco Santander? ¿Por qué esta actitud?

¿Más de 7.300 millones de euros de beneficios en los 9 primeros meses de 2022 no son suficientes para poder recompensar a su plantilla?

Banco Santander está demostrando una postura muy avara y cicatera, confirmando lo poco que le importa su plantilla, que es quien ha generado estos ingentes beneficios gracias a su trabajo y esfuerzo.

CCOO hemos firmado un gran acuerdo para todo el sector, y por ello **vamos a continuar exigiendo a la empresa que la subida salarial del 4,5% sea real para todas las trabajadoras y trabajadores, tal como se está haciendo en el resto de las entidades.**

Nos hemos dirigido a la Dirección de la empresa y también a la Presidenta y ante el inmovilismo de ambos, **CCOO** ahora salimos a la calle para mostrar una vez más nuestro rechazo a la medida que ha tomado la empresa y para denunciar públicamente el trato injusto que estamos recibiendo la plantilla de Banco Santander.

**Ante situaciones extraordinarias como la que nos encontramos,
se deben tomar decisiones también extraordinarias.**

**Por ello exigimos a Banco Santander que rectifique y que el
incremento salarial sea real para toda la plantilla.**

#NotequedesMIsalario #ElPoderdeCambiarlasCosas #SomosImprescindibles

