

# DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

8 de Marzo de 2023

**CCOO** luchamos en Banco Santander para acabar con la **discriminación laboral** que existe en nuestra empresa en forma de brecha salarial (24% según nuestro Plan de Igualdad) y techo de cristal (nivel VI CB), así como para **erradicar la violencia** garantizando que **los centros de trabajo** sean centros seguros para todas las personas y, en especial, para las mujeres.

Nuestro Plan de Igualdad sirve para:

- Incorporar las mujeres a puestos de trabajo que están masculinizados.
- Conseguir una mayor flexibilidad de la jornada que mejore la conciliación.
- Lograr que no se penalice en la promoción a las personas con medidas de conciliación
- Reducir la brecha salarial.
- Garantizar el derecho a la desconexión digital.
- Formar en Igualdad.
- Introducir nuevos complementos que valoren habilidades realizadas históricamente por las mujeres que hasta ahora no han sido retribuidas.
- Asistir psicológica y/o financieramente a víctimas de violencia de género o vicaria si lo necesitan.
- Tener protocolos para la prevención y el tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo.



**Os animamos a asistir a las convocatorias de manifestaciones que se realicen en vuestras respectivas ciudades.**

