

LA AVARICIA DE BANCO SANTANDER

1 de Diciembre de 2022

Un día después de firmar un gran acuerdo en el marco del Convenio Colectivo de Banca consiguiendo una subida salarial del 4,5%, Banco Santander anuncia que va a absorber y compensar esta mejora.

Mientras tanto, otro de los grandes bancos, BBVA, anuncia que esta subida será REAL para su plantilla.

BBVA, cumpliendo con las conclusiones obtenidas del Observatorio del Convenio de Banca, cuyo diagnóstico reconocía la necesidad de incrementar el salario de la plantilla del sector que les permitiera paliar la pérdida de poder adquisitivo, anuncia que **garantiza que toda su plantilla percibirá un mínimo de 1.000€ reales de subida salarial además de otras mejoras.**

Por contra, Banco Santander, teniendo unos beneficios históricos y muy superiores a los del BBVA, decide ser avaro y cicatero absorbiendo y compensando este incremento pactado en Convenio y dejando a parte de plantilla sin esta medida correctora.

¿Es este el reconocimiento que merecemos las personas y equipos que este año "hemos contribuido especialmente a hacer de Santander España un banco mejor para nuestros equipos, clientes, accionistas y sociedad"?



Desde CCOO decimos NO.

La subida pactada en convenio de forma extraordinaria debe llegar a toda la plantilla.