

11 de Noviembre de 2022

Reunión del Plan de Igualdad

Continuamos con la negociación del Plan de Igualdad donde **CCOO** presentamos propuestas de mejora del contenido del protocolo de **Violencia de Género** y la aplicación de éste, por analogía, en los supuestos de **Violencia vicaria**.

También proponemos la negociación de un protocolo específico para la **Prevención de acoso sexual y por razón de sexo**.

Para más información, [clica en la imagen](#).

#25N, TOLERANCIA CERO ANTE LA VIOLENCIA DE GÉNERO



CCOO servicios santander *Igualdad*

10ª REUNIÓN DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN BANCO SANTANDER
7 de noviembre de 2022

Continuamos con la negociación del Plan de Igualdad y entramos en el importante bloque de **Prevención del acoso sexual y por razón de sexo, Violencia de género y Salud laboral con perspectiva de género**, donde CCOO presentamos las siguientes propuestas:

Para eliminar la violencia sexual del lugar de trabajo:

- Elaborar un nuevo protocolo para la prevención y erradicación de delitos y otras conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo.
- Difundir acciones de sensibilización, información y formación a la plantilla.

Para proteger la salud laboral de toda la plantilla, entendiendo que las mujeres y hombres son diferentes.

- Realizar las evaluaciones de riesgo con perspectiva de género, sobre todo, en referencia al periodo de embarazo y lactancia.
- Las trabajadoras embarazadas tendrán prioridad al solicitar una plaza de aparcamiento en las sedes corporativas.
- Incluir revisiones ginecológicas y pruebas de detección precoz del cáncer de mama en las revisiones anuales de empresa.
- Ampliación de la cobertura de salario hasta el alta o declaración de incapacidad y permisos remunerados para asistir a las revisiones en caso de sufrir cáncer de mama.

Para proteger a las víctimas de violencia de género, a las víctimas de violencia vicaria así como a los y las menores a cargo:

- Ampliar las medidas sociales de protección reconocidas para las víctimas de violencia de género a las víctimas de acoso sexual y por razón de sexo y a las víctimas de violencia vicaria.
- Que puedan hacer uso de reducciones de jornada sin reducción de salario.
- Licencias retribuidas para acompañamiento a la asistencia sanitaria, psicológica y jurídica de menores que sean víctimas de violencia vicaria.

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO
federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero • **CCOO** • banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • banco santander@servicios.ccoo.es • [f](#) • [t](#) • [i](#) • [v](#)

afiliada a la unionnet work international

Comisión de Formación

La formación es esencial para el desarrollo de la carrera profesional y por ello **CCOO** hemos vuelto a exigir **la firma de un acuerdo de Formación** que determine unas reglas claras, transparentes y no discriminatorias que garanticen que toda la plantilla pueda acceder a una carrera profesional en igualdad de condiciones.

Para más información, [clica en la imagen](#).



CCOO servicios santander **BANCO SANTANDER SECCIÓN SINDICAL**

REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE FORMACIÓN
8 de Noviembre de 2022

En la Comisión de formación, desde **CCOO** volvemos a exigir un acuerdo de Formación que facilite la carrera profesional y la actualización de los conocimientos.

Hoy se ha celebrado la comisión de Formación. Desde **CCOO** entendemos que la formación es esencial para el desarrollo de la carrera profesional y por ello hemos vuelto a exigir **la firma de un acuerdo de Formación**.

Como representantes de la plantilla, hemos pedido más información referente al contenido de la formación, selección de participantes, objetivos y la evolución de los proyectos **Mass Market**, el programa **APOLO** para el desarrollo del liderazgo en la Red Comercial, y del programa **Mentoring Academia**.

Desde **CCOO** hemos solicitado **formaciones específicas para la Red Agro** que les ayude a nivel técnico en las campañas de la PAC así como la creación de un itinerario formativo en materia de **transformación digital de Pymes y Autónomos**.

Creemos necesaria la ampliación del curso de **protección de la voz** para las personas de la red cuya mayor parte de su tarea se realiza telefónicamente. Respecto a la encuesta Skill Model, hemos pedido a la empresa que nos traslade los datos de cumplimentación, desagregado por sexos y ámbito geográfico.

Y volvemos a exigir a la empresa que concrete ya en qué tramos, dentro de la jornada laboral, puede la plantilla de Santander Personal hacer sus cursos de formación.

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO
federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero • **CCOO** • banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • banco santander@servicios.ccoo.es • [f](#) • [t](#) • [i](#) • [v](#)

afiliada a la unionnet work international