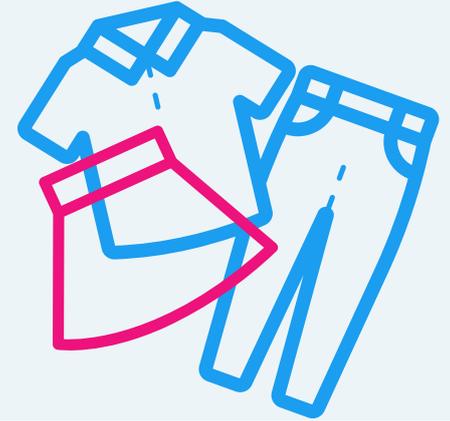


21 de Octubre de 2022

Uniforme en Work Café

Tras recibir quejas sobre la uniformidad establecida unilateralmente para la plantilla de las unidades Work Café, nos hemos dirigido a la empresa para recordarles que, en referencia al uso de uniforme:

- El coste debe ser **asumido por la empresa**.
- Es discriminatorio exigir a las mujeres el uso de un uniforme diferente.
- Es sexista, entre otros, **imponer faldas, maquillaje o zapato de tacón**.



Si tienes dudas, ponte en contacto con tu delegado o delegada de **CCOO** de referencia.

Reunión del Plan de Igualdad y del Comité de Seguridad y Salud

CCOO seguimos trabajando en **mejorar las condiciones** de las mujeres en Banco Santander a través de la negociación del Plan de Igualdad así como la salud de la plantilla a través del Comité de Seguridad y Salud.

CCOO servicios santander Igualdad

9ª REUNIÓN DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN BANCO SANTANDER
17 de octubre de 2022

Seguimos con las negociaciones del Plan de Igualdad en Banco Santander en el bloque de **Condiciones de trabajo y auditoría salarial**. Según el informe de junio del 2022 del Instituto Nacional de Estadística, en Actividades financieras y de seguros, el salario medio de las mujeres ascendió en 2020 a 40.159,77 bruto/año y en los hombres a 52.920,77 € bruto/año. Es decir, que **las mujeres en nuestro sector percibimos de media un 24,11% menos de salario**.

Por ello, **CCOO** hemos presentado en la reunión de hoy las siguientes medidas:

- Con el objetivo de facilitar la carrera profesional, solicitamos políticas de flexibilidad espacial y temporal, que **faciliten la conciliación** de la vida personal y familiar a quienes **asuman puestos de responsabilidad**.
- La **política retributiva** debe cumplir con el principio de **igualdad retributiva** de manera que tanto la retribución fija como la variable no contenga elementos de discriminación por razón de sexo.
- También hemos solicitado que en los supuestos de **reducción de jornada o reincorporación progresiva**, los objetivos a alcanzar sean calculados proporcionalmente al **tiempo efectivo trabajado**.

CCOO somos quienes garantizamos la igualdad salarial en la empresa

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

Accede a nuestras circulares para ampliar la información



CCOO servicios santander BANCO SANTANDER SECCIÓN SINDICAL

REUNIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD
18 de Octubre de 2022

En la reunión de hoy, desde **CCOO** hemos reclamado soluciones referentes a la adecuación de puestos de trabajo y sobrecarga de faena así como mejoras en la prevención de salud de la plantilla.

TEMPERATURAS
En referencia a la temperatura de los locales, desde **CCOO** reclamamos al Banco para que dé indicaciones a las oficinas haciendo referencia a la temperatura ambiente, y no a la temperatura del aire. También solicitamos información en referencia a los sistemas de aires centralizados, donde la oficina no tiene el control de la temperatura.

ATENCIÓN CLIENTE DIGITAL EN SMART
Desde **CCOO** insistimos en que estos puestos no cumplen con la ergonomía necesaria debido a la falta de espacio y la dificultad para realizar las tareas administrativas.

EMBAJADOR WORK CAFÉ
Las mesas y sillas de cafetería donde pasan la mayor parte de la jornada no cumplen con ninguna normativa.

DIRECCIÓN ADJUNTA
Tras recuperar el horario de caja inicial, no les han reducido la carga comercial, generando una sobrecarga de trabajo que puede generar estrés.

SALUD
Solicitamos la inclusión de revisiones ginecológicas en las revisiones médicas anuales así como que el Banco facilite la vacunación de la gripe.

CCOO luchamos por la salud de la plantilla

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO