

## 8ª REUNIÓN DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN BANCO SANTANDER

5 de octubre de 2022

Ayer tuvo lugar la octava reunión de la Mesa de Negociación del Plan de Igualdad en Banco Santander.

**CCOO** hemos presentado una serie de medidas de acción positiva que tienen por **objetivo eliminar el techo de cristal** existente para las mujeres en los procesos de selección y contratación así como en la promoción profesional y que provocan una infrarrepresentación femenina en los puestos de más responsabilidad en el Banco.



● **CCOO** exigimos que los criterios para la contratación y promoción **sean objetivos** y basados exclusivamente en las aptitudes y valía de la persona, sin que exista discriminación directa o indirecta.

● Hemos aportado propuestas numéricas tal como exige la ley con el objetivo de **alcanzar el equilibrio para el sexo menos representado en los diferentes niveles de responsabilidad de la entidad**.

● También hemos solicitado que se garantice que el uso de medidas de conciliación **no supongan impedimento** para la carrera profesional o la evaluación de desempeño.

● Otra de nuestras iniciativas es implantar acciones formativas y procesos de mentoring para **potenciar el acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad**.

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la **unionnet work international**

