

8ª REUNIÓN DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN BANCO SANTANDER

5 de octubre de 2022

Ayer tuvo lugar la octava reunión de la Mesa de Negociación del Plan de Igualdad en Banco Santander.

CCOO hemos presentado una serie de medidas de acción positiva que tienen por **objetivo eliminar el techo de cristal** existente para las mujeres en los procesos de selección y contratación así como en la promoción profesional y que provocan una infrarrepresentación femenina en los puestos de más responsabilidad en el Banco.



● **CCOO** exigimos que los criterios para la contratación y promoción **sean objetivos** y basados exclusivamente en las aptitudes y valía de la persona, sin que exista discriminación directa o indirecta.

● Hemos aportado propuestas numéricas tal como exige la ley con el objetivo de **alcanzar el equilibrio para el sexo menos representado en los diferentes niveles de responsabilidad de la entidad**.

● También hemos solicitado que se garantice que el uso de medidas de conciliación **no supongan impedimento** para la carrera profesional o la evaluación de desempeño.

● Otra de nuestras iniciativas es implantar acciones formativas y procesos de mentoring para **potenciar el acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad**.

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la **unionnet work international**

