

30 de Septiembre de 2022

## Vuelve Your Voice

En la pasada encuesta "Your Voice" la plantilla habló alto y claro y suspendió a la empresa en los apartados de **"Simplificación de procesos"**, **"Bienestar emocional"**, **"Carga de trabajo"** y **"Recompensa"**.

En el marco de **Recompensa**, **CCOO** seguimos reclamado, tanto en la empresa como en el Observatorio del Convenio de Banca, medidas que permitan a la plantilla una recuperación salarial así como una actualización de los salarios.

Dentro de unos días comenzará la segunda oleada de la **Evaluación de Riesgos Psicosociales**, que no es una encuesta interna, sino una herramienta avalada por el INSST que permite detectar los riesgos a nivel psicosocial que afectan a nuestra salud y que **supervisa** el **Comité Estatal de Seguridad y Salud** del que formamos parte **CCOO**.

Una evaluación cuyos resultados nos permitirán **exigir** medidas correctoras que **simplifiquen los procesos**, **reduzcan la carga de trabajo** y, en consecuencia, generen **bienestar emocional**.



**Los resultados de la Evaluación de Riesgos Psicosociales, a diferencia de Your Voice, sí son de obligado cumplimiento.**

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •

**CCOO**

• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



adherida a la unionnet work international

