

# Reunión de la Comisión de Formación

30 de Junio de 2022

Para **CCOO**, la formación de la plantilla es un elemento esencial para la empleabilidad. Por ello, y por la importancia de los temas a tratar, no podemos permitir que tardemos casi 10 meses en reunirnos en Comisión de Formación.

En la reunión de ayer, **CCOO** planteamos, entre otras, las siguientes cuestiones:

- **Solicitamos actualizar** el Acuerdo de formación de empresa, que data del 1999.
- Exigimos el desarrollo de **planes de carrera por puesto de trabajo** que clarifiquen la carrera profesional.
- Reclamamos que, como representantes de la plantilla, **se nos informe de las convocatorias oficiales** de formación regulatoria.
- Se nos informa que el **SKILL MODEL** es una herramienta visual de autoevaluación de tu status de habilidades.



Nos decepciona que, **tal como CCOO reclamó en la última reunión**, el Banco no haya presentado aún una propuesta de cómo va a organizar el tiempo de trabajo **para garantizar** que la plantilla de Banco Santander en general y, en concreto, las personas de Santander Personal así como los Técnicos Comerciales tras la ampliación del horario de atención de caja, **puedan hacer su formación dentro de su jornada.**

**La próxima reunión** está programada para finales de **septiembre.**

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)

