

4ª REUNIÓN DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN BANCO SANTANDER

28 de Junio de 2022

Acaba de finalizar la cuarta reunión de la Mesa de negociación del Plan de Igualdad en Banco Santander donde, tras recibir gran parte de la documentación solicitada, la parte social hemos presentado a grandes rasgos nuestro diagnóstico de situación.

CCOO, tras analizar los conceptos salariales tanto en relación a niveles de convenio de banca como de valoración de puestos de trabajo, **detectamos una masculinización de los puestos de responsabilidad así como una feminización de los puestos subordinados o administrativos.**

Además, prácticamente en todos los niveles, las mujeres percibimos **menos salario que los hombres por el mismo trabajo** y estamos concentradas en los puestos de menor responsabilidad y, por tanto, con menor sueldo.

La siguiente reunión ha quedado fijada para el **11 de julio.**

CCOO reclamamos la implantación de medidas específicas que garanticen la igualdad de oportunidades en la carrera profesional así como en las percepciones económicas entre mujeres y hombres en esta empresa



TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es •



adherida a la unionnet work international

