

CCOO reivindicamos y aportamos soluciones para resolver el pésimo clima laboral en el sector financiero

12 de mayo de 2022

Las patronales finalmente aceptan sentarse a negociar tras la solicitud que CCOO hicimos de apertura de los Observatorios Sectoriales para solventar los desequilibrios generados por los EREs y el recorte de plantilla, la creciente presión comercial y el contraste con el incremento de los beneficios, las remuneraciones de la alta dirección y el repunte excepcional de la inflación. Ya se ha fijado el 25/05 para la reunión del Observatorio de Ahorro y estamos pendiente de concretar fechas cercanas para el Observatorio de Banca y la Comisión de Rurales.

Para CCOO el Observatorio sectorial debe ser el ámbito donde se aborde la reversión a las plantillas de un “dividendo social” a través de **4 ejes principales**:

- **Mecanismos compensatorios que reconozcan el papel y el esfuerzo de las plantillas**, en un contexto de beneficios record y alta inflación, entre ellos:
 - ✓ **Revisión de conceptos salariales y extrasalariales** (tablas, dietas, kilometraje, compensación teletrabajo, aportaciones a planes de pensiones, etc.)
 - ✓ **Pago extraordinario compensatorio.**
 - ✓ **Eliminación de las cláusulas de compensación y absorción.**
- **Creación de empleo** para solventar las excesivas cargas de trabajo que padece la plantilla, así como un pacto intergeneracional para cubrir las prejubilaciones con nuevas contrataciones.
- Cambio del **modelo de negocio** en el que **las empresas sean laboralmente sostenibles** tratando a las plantillas con respeto y sin amenazas y fijando objetivos asumibles.
- **Desarrollo de una carrera profesional clara, objetiva y justa.**

Cuidar de la plantilla debe formar parte de las políticas de las empresas si quieren actuar como un sector social y laboralmente responsable. Porque las bancarias y bancarios no sólo somos imprescindibles para dar el servicio financiero a la clientela con nuestra profesionalidad y calidad de servicio, también somos el principal activo de las empresas del sector financiero.

Es el momento de recuperar el papel del diálogo social sectorial, desde la reivindicación y la exigencia.