

# NUEVA SISTEMÁTICA COMERCIAL

5 Mayo de 2022

Según esta nueva sistemática, vemos que el banco ha adoptado por fin muchas de las recomendaciones que desde CCOO llevamos tiempo reclamando bajo el lema “¡Dejadnos trabajar!” y que manifestamos directamente a la Presidenta en la última Junta de Accionistas.

La plantilla necesita tiempo para trabajar, y no puede hacerlo **bajo la presión continua de reuniones, reportes y “talleres de formación”, muchos de ellos, vacíos de contenido.**

El banco parece que ha decidido, por fin, racionalizar las reuniones comerciales así **como eliminar** los seguimientos y reportes a través de email, teams o whatsapp.

Aunque valoramos positivamente este nuevo modelo, nos dirigimos al Banco para recordarles que:

- Los horarios de realización del comité diario y reunión de zona **deben respetar la flexibilidad de entrada y salida de las oficinas con horarios singulares.**
- El foro de empresas **debe trasladarse de horario durante la jornada intensiva de verano.**
- Con este nuevo modelo, al centralizarse las comunicaciones en la dirección de oficina, **no debe tener cabida la convocatoria para la realización de “talleres formativos” u otras reuniones informativas fuera de horario** para el resto de figuras de la red comercial.



**Desde CCOO seguiremos vigilando que los mandos intermedios interioricen esta nueva sistemática y por fin la plantilla podamos dedicarnos a trabajar. Informadnos de cualquier incumplimiento de esta nueva sistemática.**

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)

