

3ª REUNIÓN DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN BANCO SANTANDER

4 de Mayo de 2022

Ayer celebramos la tercera reunión de la mesa de negociación del Plan de Igualdad donde se nos ha presentado un estudio cuantitativo y cualitativo de la estructura organizativa y la gestión de los recursos humanos.

Este estudio ha sido realizado por una empresa externa, donde nos presentan su análisis referente a la igualdad retributiva entre mujeres y hombres dentro de la organización.

A la espera de analizar toda la documentación aportada hoy, así como recibir la que hemos solicitado, como datos previos, desde CCOO comprobamos que existe prácticamente paridad en el porcentaje de mujeres y hombres en la plantilla, por lo que habrá de analizar en profundidad **el motivo por el cual las mujeres en Banco Santander tenemos limitada la carrera profesional y nos estancamos en el nivel 6, situación que detectamos a diario en nuestras visitas.**



CCOO luchamos por un Plan de Igualdad que sirva como herramienta para garantizar la igualdad de oportunidades en la carrera profesional así como en las percepciones económicas entre mujeres y hombres en esta empresa

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la [unionnet work international](http://unionnetworkinternational.com)

