

# 28A - Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo

28 Abril de 2022

Los riesgos psicosociales derivan de las deficiencias en la organización y la gestión del trabajo y pueden producir resultados psicológicos, físicos y sociales negativos, como el estrés laboral, el agotamiento o la depresión.

La dificultad de los riesgos psicosociales es **establecer el nexo de unión entre el trabajo y la enfermedad** ya que, al ser difuso, es difícil establecer la causa de la misma.

Pero existen procedimientos de evaluación como el FPSICO 4.0., un cuestionario diseñado por el INSST, para **facilitar la identificación y evaluación de los factores de riesgos psicosociales existentes en una empresa.**

**CCOO** llevamos mucho tiempo denunciando que el **estrés o la ansiedad que sufrimos la plantilla son enfermedades fruto de los mandos intermedios tóxicos, de la mala organización, la falta de plantilla y el exceso de carga de trabajo.** Ahora, tras conseguir la implantación del método de evaluación FPSICO que podremos hacer de forma **anónima** a partir de mayo, podremos demostrar que existen y **exigir que se desarrollen e implanten protocolos eficientes para erradicar las enfermedades derivadas de la mala organización del trabajo.**



**Desde CCOO seguiremos luchando por la salud de la plantilla, porque nadie debe enfermar por trabajar.**

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)