

25 de Marzo de 2022

Reunión con Relaciones Laborales

Este miércoles 23 hemos mantenido una reunión con la empresa para informarnos de varios temas:

- **Registro de la Jornada.** Se realizará a partir de ahora a través de Workday, vinculándolo con la aplicación de ausencias.
- **Encuesta compromiso.** Se introducen cambios y pasan a ser trimestrales.
- **Nuevos comportamientos corporativos T.E.A.M.S.** que afectarán al CÓMO de la evaluación del desempeño.
- **Anticipos de 5 y 9 mensualidades.** Se modifica la forma de pago y pasa a ser mediante recibo en cuenta, en lugar de descuento en nómina.
- **Nuevas contrataciones,** serán 240 personas, centradas en Madrid y Barcelona.



Desde **CCOO** hemos planteado las siguientes cuestiones:

1. Es necesario un registro de la jornada real que **evite prolongaciones de jornada.**
2. La encuesta de compromiso debe **garantizar el total anonimato**, solo así será posible que los resultados reflejen la realidad.
3. Exigimos que los nuevos comportamientos T.E.A.M.S no sean una mera declaración de intenciones, **y que se aplique eliminando la actual y desmesurada política de controles y reuniones.**
4. **CCOO** estamos a favor de la creación de empleo que ayudará a reducir la sobrecarga de trabajo que se sufre en las oficinas, pero nos parece **éticamente reprobable que se realicen nuevas contrataciones cuando no han pasado ni 3 meses desde el cierre del ERE**, un ejemplo más de la desafortunada organización del trabajo por parte de la empresa.
5. Esta semana se están ofreciendo **extinciones de contrato de mutuo acuerdo** de manera **individual** para cesar en la empresa el próximo 31 de marzo. Nos preocupa la posible afectación de cara a la jubilación, por lo que hemos vuelto a pedir **incluir una cláusula de salvaguarda que garantice el pago del convenio especial hasta la primera edad legal de jubilación** así como la negociación de **un acuerdo que regule las posibles salidas pactadas y evite las negociaciones individuales.**

Al ser acuerdo individuales y no estar reguladas las condiciones, os recordamos:

- Es una **extinción de contrato de mutuo acuerdo voluntario** y no un **despido.**
- La totalidad del importe tributa **sin exención fiscal.**
- Serán **jubilaciones anticipadas voluntarias** por lo que los coeficientes y requisitos que serán de aplicación varían respecto a las jubilaciones involuntarias y vendrán determinadas por la normativa vigente a la fecha de jubilación.

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •

CCOO

• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la unionnet work international