

25 de Febrero de 2022

## Los bancarios y bancarias tampoco somos tontos

Desde **CCOO** cuestionamos abiertamente la efectividad del “**Decálogo de medidas para reforzar la atención personalizada a las personas mayores**” publicado por AEB, CECA y UNACC, para el que no se ha tenido en cuenta la participación de las plantillas ni la situación en la que se encuentra el sector a nivel laboral.



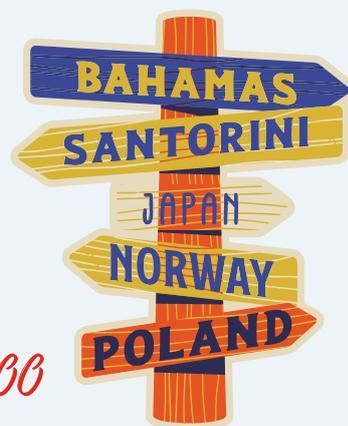
Si tanto las patronales del sector como los reguladores, quieren trabajar en aras de la inclusión financiera, **CCOO les damos la fórmula:**

- **Más personal en las oficinas para poder atender a la clientela.**
- **Menos presiones comerciales para poder dar más atención personalizada.**
- **Menos digitalización por obligación**

## Cuadros de vacaciones

Es recomendable dejar marcados ya los cuadros de vacaciones de la plantilla en este mes de febrero para evitar incidencias futuras.

- La plantilla tenemos **24 días hábiles** de vacaciones anuales que se podrán fraccionar, mediante acuerdo, hasta en cuatro periodos.
- Se pueden disfrutar **hasta el 31 de enero del año siguiente.**
- Tenemos anualmente **cuatro días de licencia de libre disposición.**
- Disponemos de una **licencia adicional navideña** a disfrutar por tercios de la plantilla. Este año, podremos escoger entre el día 23, 30 de diciembre o 5 de enero.



*En caso de duda, contacta con tu delegado o delegada de CCOB*

**TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO**

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

[www.ccoo-servicios.es/santander/](http://www.ccoo-servicios.es/santander/) • [bancosantander@servicios.ccoo.es](mailto:bancosantander@servicios.ccoo.es)



• adherida a la unionnet work international